

Политика по добросовестной конкуренции и антимонопольным практикам

Введение

Настоящая Политика по добросовестной конкуренции и антимонопольным практикам (в дальнейшем именуемая «Политика») Polymetal International plc («Polymetal») и ее дочерних компаний (далее совместно – «Группа», и каждая по отдельности «Компания Группы»). Данная Политика была разработана с целью поддержки ключевых культурных ценностей Группы, обеспечения справедливой, прозрачной и честной деловой практики, устойчивого развития и роста, а также для соблюдения международных принципов добросовестной конкуренции.

Регионы присутствия, в которых Группа осуществляет свою деятельность, могут устанавливать дополнительные правовые требования, связанные с добросовестной конкуренцией. Компании Группы несут ответственность за обеспечение соблюдения всех соответствующих законов страны (или союза стран), правительственных постановлений, профессиональных стандартов и регуляторных требований, касающихся конкуренции и антимонопольного законодательства.

Политика устанавливает внутренние стандарты и не должна трактоваться как устанавливающая договорные или юридические права для любого лица.

Термины и определения

Фальсификация торгов (сговор на торгах) происходит, когда конкуренты тайно вступают в сговор, чтобы решить, кто должен выиграть или принять участие в торгах (конкурсах, аукционах), включая государственные закупки. Фальсификацией торгов также считается сговор участников торгов в целях удержания цены торгов на заранее определенном уровне и иные способы манипулировать процессом торгов.

Внутренняя стратегическая информация – информация, которая может быть использована для формирования коммерческих решений, включая, например, цены отдельных компаний, скидки, условия кредитования, затраты, производительность, продажи, доли рынка, данные торгов и закупок, планы проектирования, производства, снабжения и маркетинга.

Руководство – это руководители высшего звена Компаний Группы, обладающие полномочиями принимать важные коммерческие, финансовые и кадровые решения или оказывать существенное влияние на принятие таких решений. Руководство несет ответственность за общее соблюдение Компаниями Группы настоящей Политики, а также внутренних политик и процедур Компаний Группы в соответствии с Политикой.

Сфера применения

Настоящая Политика действуют в отношении:

- Polymetal International plc;
- всех остальных Компаний Группы; и
- всех штатных и временных сотрудников, должностных лиц и директоров Группы. Также в рамках Политики по добросовестной конкуренции и антимонопольным практикам необходимо обеспечить соответствующее ознакомление с положениями Политики подрядчиков, деловых партнеров и третьих лиц в соответствии с условиями их привлечения. Как описано ниже, в разделе Внедрение и Соблюдение, Группа без колебаний прекратит свои отношения с третьими лицами, в случае

установления фактов нарушения ими настоящей Политики или других антимонопольных политик и процедур.

Ключевые направления и подход

Группа проводит регулярную и комплексную оценку характера и степени риска недобросовестной конкуренции. Идентификация рисков определяет конкретные области, в которых Группа может столкнуться с ограничением конкуренции или недобросовестной конкуренцией, и позволяет лучше оценивать и снижать такие риски. Оценка рисков представляет собой непрерывный процесс с постоянной коммуникацией между сотрудниками, руководством и Советом директоров.

Риски ограничения конкуренции и недобросовестной конкуренции, как правило, относятся к следующим категориям:

1. Фиксация цены

Компании группы принимают собственные независимые решения в отношении ценообразования. Любые договоренности, между конкурентами, направленные на установление, повышение, снижение или поддержание цен или на установление других существенных условий продажи или покупки прямо или косвенно, например, посредством соглашений о скидках или соглашений об использовании определенных условий или типов систем ценообразования, являются незаконными.

Соглашения между любыми компаниями о том, чтобы не нанимать сотрудников друг друга, а также о фиксации оплаты труда сотрудников, также строго запрещены.

2. Фальсификация торгов

Группа добросовестно участвует в торгах (конкурсах, аукционах). Фальсификация торгов (сговор на торгах) незаконна.

Любое обсуждение, договоренность или соглашение с любым из конкурентов Группы по любому вопросу, касающемуся того, будет ли или может ли Компания Группы участвовать в торгах (конкурсах, аукционах), а также условий торгов строго запрещено.

3. Раздел рынков или клиентов

Группа самостоятельно принимает решения, как и где вести свой бизнес, а также в отношении выбора деловых партнеров, поставщиков и клиентов.

Любое обсуждение, договоренность или соглашение с любым из конкурентов Группы по любому вопросу, касающемуся того, где и как работает Группа, распределения клиентов и территорий, отказ от продажи определенного продукта в целом или в любом географическом районе или любой категории клиентов незаконно.

Соглашения между любыми компаниями (конкурентами или не конкурентами) об отказе вести дела с любым лицом или лицами по любой причине (бойкот) всегда строго запрещены, независимо от того, могут ли они казаться коммерчески разумными или морально оправданными.

4. Обмен информацией

Группа не делится своей внутренней стратегической информацией с конкурентами и не использует такую информацию своих конкурентов, чтобы принимать коммерческие решения.

Соглашения, ограничивающие конкуренцию, включают в себя не только письменные или устные соглашения, но и негласные или подразумеваемые договоренности, неофициальные обсуждения или простой обмен информацией между конкурентами относительно любых вопросов, по которым соглашение запрещено. Даже если соглашение не прописано, о незаконном соглашении все же можно сделать вывод на основании косвенных доказательств, скоординированных действий в сочетании с возможностью обсудить и согласовать.

Сотрудники Группы и руководство не должны делиться стратегической информацией своей компании с конкурентами Группы. Сотрудники или руководители, получившие стратегическую информацию от конкурента, должны немедленно сообщить об этом в юридический департамент и воздержаться от дальнейшего распространения таких материалов.

5. Коммуникация с конкурентами

Компании Группы могут участвовать в различных деловых сообществах и отраслевых форумах, которые служат признанной и законной платформой для образования и обучения, общих инициатив по продвижению отрасли, обсуждения правовых вопросов и других не запрещенных форм взаимодействия между конкурентами. Однако, важно обеспечить, чтобы взаимодействие между конкурентами в рамках деловых сообществ и отраслевых форумов осуществлялось строго в соответствии с требованиями законодательства. Сотрудники и руководство Группы должны проконсультироваться с юридическим департаментом соответствующей Компании Группы прежде, чем делиться или получать информацию в рамках торговой ассоциации или отраслевой организации.

6. Слияния и поглощения

Сделки по слиянию и поглощению, включающие покупку или продажу бизнеса или поглощение одного бизнеса другим, могут потенциально ограничивать конкуренцию и, следовательно, должны соответствовать определенным требованиям законодательства, включая предварительное одобрение соответствующих государственных органов. Руководству следует консультироваться с юридическим департаментом соответствующей Компании Группы всякий раз, когда предполагается такая сделка.

7. Монополизация

Корпоративная стратегия Группы никогда не включает в себя контроль над рынком, доминирование на рынке или устранение конкурентов. Руководство и сотрудники Группы должны избегать попыток контролировать цены или конкурентные условия на рынке, вытеснять конкурентов, стремиться получить преобладающую долю на рынке. Группа не считает себя доминирующей ни на одном рынке. Однако законы, регулирующие доминирующее положение на рынке, могут различаться в зависимости от юрисдикции. В случае возникновения сомнений сотрудники и руководство должны проконсультироваться с юридическим департаментом соответствующей Компании Группы.

8. Лоббирование

Компании Группы на законных основаниях взаимодействуют с органами власти в юрисдикциях, где они осуществляют свою деятельность в соответствии с местным антимонопольным законодательством.

Polymetal и Компании Группы строго запрещают любые политические пожертвования и взносы, включая, помимо прочего, пожертвования политическим партиям и коалициям и государственным должностным лицам или независимым кандидатам, баллотирующимся на любую выборную должность, а также любые пожертвования и взносы лоббистам или лоббистским организациям.

Внедрение и соблюдение

Настоящая Политика является неотъемлемой частью и рассматривается в контексте принципов и подходов, предусмотренных в других политиках и процедурах Группы, регламентирующих деловую этику. Данные документы доступны на сайте Polymetal.

Обязанность по внедрению и соблюдению настоящей Политики полностью лежит на Компаниях Группы. Каждая Компания Группы обязана внедрять внутренние политики и процедуры, связанные с добросовестной конкуренцией и антимонопольным подходом, в соответствии с настоящей Политикой при условии, если они не противоречат законодательству и/или нормативным требованиям региона присутствия Компании Группы.

С внутренними Политиками и Процедурами Компаний Группы, можно ознакомиться на внутренних порталах соответствующих компаний. Все сотрудники осведомлены о существовании данных политик и знают, где они размещены. Текст политик также можно получить, обратившись в юридический отдел соответствующей Компании Группы.

Нарушение настоящей Политики повлечет применение серьезных дисциплинарных мер, включая, среди прочего, увольнение, в соответствии с нормами применимого законодательства, а также внутренними политиками и процедурами Компаний Группы. Во многих юрисдикциях нарушения подобного рода могут повлечь за собой разбирательство в отношении физических лиц в суде или регуляторных органах. Данные органы могут применять существенные меры наказания к третьим сторонам, действующим от лица Группы. Группа незамедлительно расторгнет отношения с третьим лицом, нарушившим положения настоящей Политики или других антимонопольных политик и процедур.

Polymetal и каждая Компания Группы проводит ознакомление и регулярное обучение сотрудников в отношении применения Политики в соответствии с требованиями внутренних регламентов соответствующей Компании Группы. Программа обучения должна соответствовать должности, обязанностям, местонахождению и группе риска сотрудника или руководителя.

Утверждение и контроль

Настоящая Политика утверждается Советом директоров Polymetal International plc. Комитет по аудиту и рискам (далее - "Комитет") следит за исполнением принципов настоящей Политики Polymetal и каждой Компании Группы, а также рассматривает соответствующие отчеты руководства.

Политика пересматривается по мере необходимости, Комитетом на предмет ее актуальности и соответствия применимым стандартам и практикам. В случае необходимости Комитет выносит рекомендуемые им изменения на одобрение Совета директоров.

Руководство каждой Компании Группы несет ответственность за надзор и выполнение мер, связанных с честной конкуренцией, и контролирует соблюдение принципов, соответствующих Политике. Руководство каждой Компании Группы должно регулярно оценивать деятельность, направленную на соблюдение принципов настоящей Политики, а также внутренних политик и процедур, и прилагать все разумные усилия для обеспечения выполнения обязательств, изложенных в настоящей Политике (в том числе через принятие активных мер по обучению, надзору и применению).

Контакты

Мы рады ответить на любые вопросы всех заинтересованных лиц. Запросы, связанные с содержанием и применением настоящей Политики, следует направлять нашим специалистам в любой удобной форме, в том числе по телефону или электронной почте. Наши контактные данные размещены на официальном сайте Polymetal в разделе "Контакты".