

# Кодекс поведения поставщиков

## Введение

В настоящем Кодексе поведения поставщиков (в дальнейшем - «Кодекс») Polymetal International plc («Polymetal») и ее дочерних компаний (далее совместно – «Группа», и каждая по отдельности «Компания Группы») изложены принципы, цели, задачи и стандарты планирования, реализации и мониторинга поставок материалов, услуг, оборудования и других материально-технических ресурсов.

## Термины и определения

Руководство – это руководители высшего звена компаний Группы, обладающие полномочиями принимать или оказывать существенное влияние на принятие важных коммерческих, финансовых и кадровых решений в Компании Группы. Руководство несет ответственность за общее соблюдение Компаниями Группы настоящей Политики/Процедуры, а также внутренних политик и процедур Компаний Группы, регламентирующих поведение сотрудников, в соответствии с Кодексом.

Поставщик – физическое или юридическое лицо, являющееся стороной договора, подписанного с компаниями Группы, за исключением договоров между компаниями Группы.

В данном Кодексе «мы» означает всех сотрудников Группы компаний Polymetal, включая весь персонал и руководителей любого уровня.

## Основные положения и принципы

Мы хотели бы, чтобы вся наша цепочка поставок разделила нашу приверженность устойчивому развитию.

Принципы, установленные настоящим Кодексом, применяются ко всем поставщикам, их дочерним предприятиям и субподрядчикам, желающим вести деловые отношения с компаниями группы Polymetal, а также ко всем сотрудникам Polymetal, особенно к тем, которые имеют прямые контакты с поставщиками от имени Группы. В целях реализации основных принципов, изложенных в Кодексе, во всех регионах присутствия Компаний Группы мы внедряем внутренние процедуры, регулирующие отношения с поставщиками в соответствии с применимым законодательством и настоящим Кодексом.

Мы активно взаимодействуем с нашими поставщиками с целью постоянного улучшения и внедрения положительных практик в рамках цепочки поставок.

Поскольку наши ключевые ценности основаны на честности, то мы ожидаем, что наши сотрудники и поставщики будут честны во всех деловых операциях.

В основе данного Кодекса лежат наши деловые принципы и принципы устойчивого развития. Кодекс был разработан с целью помочь поставщикам понять ожидания Polymetal в отношении устойчивого развития.

Чтобы избежать недопонимания и дать нашим поставщикам рекомендации относительно ожиданий компании, все наши поставщики должны соблюдать настоящий Кодекс в качестве условия ведения бизнеса с Группой.

Для обеспечения соблюдения требований компании Группы могут проводить проверку поставщиков или требовать от них сертификации или предоставления информации, касающейся соблюдения

настоящего Кодекса.

Для оценки контрагентов по критериям ESG компания Polymetal использует Анкету по устойчивому развитию:

<https://www.polymetalinternational.com/ru/suppliers/survey/>

Контрагент предоставляет компании Polymetal право на оценку показателей устойчивого развития после предварительного уведомления в согласованные сроки. Оценка может проводиться представителями компании Polymetal или квалифицированным третьим лицом в форме аудита или соответствующей оценки.

## 1. Безопасность и охрана труда

Поставщики должны обеспечивать полное соблюдение соответствующих законов, правил и кодексов по охране труда и технике безопасности для обеспечения безопасности и здоровья своих сотрудников.

Поставщики должны:

- Иметь соответствующую политику в охраны труда и техники безопасности для сотрудников и субподрядчиков, обеспечивающую безопасность и охрану здоровья с целью нулевого вреда для здоровья или в полной мере соблюдать нормы Группы в области безопасности и охраны труда.
- Стремиться избегать и принимать все практические и разумные меры для предотвращения смертельных случаев, производственных травм и ухудшения здоровья своих сотрудников;
- Соблюдать все применимые законодательные акты и соответствующие руководящие принципы при предоставлении услуг и/или осуществлении закупок компаниям, входящим в Группу.
- Проводить оценку рисков и управлять рисками безопасности. В соответствующих случаях должны быть реализованы письменные процедуры, рабочие инструкции и соответствующие средства контроля для устранения остаточных рисков.

Поставщикам настоятельно рекомендуется сотрудничать с Группой в целях выявления возможностей для повышения безопасности и сведения к минимуму воздействия на здоровье.

## 2. Требования к найму сотрудников и условиям труда

Со всеми людьми следует обращаться с достоинством, справедливостью и уважением, и их нельзя заставлять работать против своей воли. Поставщики должны обеспечить полное соблюдение всех применимых законов и отраслевых стандартов.

Поставщики должны:

- запретить использование детского труда;
- запретить использование принудительного, рабского труда или невольного труда;
- запретить бесчеловечное обращение с сотрудниками, включая любые формы физического и сексуального насилия или словесных оскорблений, притеснений или иных форм угнетения;
- признавать и уважать право своих сотрудников на свободу собраний при условии применимого законодательства;
- применять справедливые и обоснованные условия найма, включая, но не ограничиваясь ими, рабочие часы и вознаграждение;
- сотрудничать с Polymetal при выявлении случаев внедрения в персонал членов организованной преступности, незаконного оборота наркотиков и взрывчатых веществ;

- исключить все формы дискриминации и поощрять социокультурное многообразие персонала;
- обеспечить рабочую среду, в которой ко всем относятся справедливо и учитываются гендерные, культурные, этнические, религиозные или другие факторы разнообразия, такие как инвалидность;
- обеспечить чистоту и безопасность жилых помещений, если таковые предоставляются, и удовлетворение основных потребностей сотрудников.

Подробно подход к вопросам о современном рабстве изложен в Заявлении компании Polymetal о применении закона «О современном рабстве» 2020.

### **3. Честное ведение бизнеса и этика**

Поставщики должны вести свой бизнес этично и добросовестно в соответствии со всеми применимыми законами и нормативными актами, включая, помимо прочего, те, которые касаются коррупции, взяточничества и отмывания денег.

Поставщики должны:

- Соблюдать применимое законодательство при выполнении своих обязательств по договорам, заключенным с компаниями Группы. Поставщики должны обеспечивать соответствие предоставляемой продукции, работ и услуг применимому законодательству, включая законы, направленные на предотвращение практики нечестной конкуренции;
- Выступать против коррупции. Коррупция, взяточничество, мошенничество, коммерческий подкуп, растрата и другие незаконные действия запрещены. Поставщики не должны давать или брать взятки и участвовать в других видах незаконного поощрения в бизнесе, не должны участвовать в легализации средств, полученных преступным путем в любой форме;
- Стремиться к прозрачности и ответственности в своих деловых отношениях;
- Обеспечивать безопасность по всей цепочке поставок и соблюдать процедуры, способствующие сохранению целостности товаров;
- Соблюдать Политику информационной безопасности Группы в случае авторизованного доступа к корпоративной сети;
- Своевременно информировать Компанию Группы о финансовых, юридических и других проблемах в бизнесе, которые могут привести к невыполнению договорных соглашений;
- Хранить конфиденциальную информацию, относящуюся к коммерческой деятельности, контрактам, структуре и финансовым результатам Группы, за исключением случаев санкционированного раскрытия такой информации;
- Использовать системы, обеспечивающие безопасность данных клиентов и конфиденциальность;
- Уважать права интеллектуальной собственности;
- Избегать использования любых форм отмывания денег и обеспечивать безопасность денежных операций.

### **4. Социальная ответственность**

Поставщики должны развивать прочные отношения с местным населением регионов, в которых они работают на основе уважения, желания учиться и взаимной выгоды.

Мы настоятельно рекомендуем поставщикам:

- Поддерживать принципы, изложенные во Всеобщей декларации прав человека.;

- Уважать человеческое достоинство и права частных лиц и сообществ, связанных с их предприятиями;
- Вносить вклад в экономическое и социальное и образовательное благосостояние местных сообществ;
- Учитывать воздействие на местные сообщества при найме, использовании и размещении персонала;
- Чтить культурное наследие и традиции малочисленных народов и решать любые вопросы с помощью диалога с уважением и доверием.
- Отдавать приоритет закупкам на местном уровне для сокращения выбросов от транспорта, использующего сжигаемое топливо, транспортных расходов и повышения социально-экономической ценности районов присутствия.

## **5. Экологическая ответственность**

Поставщики должны стремиться к защите окружающей среды и выполнять свою работу экологически ответственным и устойчивым образом.

Поставщики должны:

- Иметь соответствующую экологическую политику или соответствовать требованиям экологических стандартов Группы;
- Соблюдать применимое законодательство в сфере охраны окружающей среды при предоставлении услуг и / или закупках, иметь актуальные необходимые лицензии и сертификаты;
- Сотрудничать с Группой для выявления возможностей по оптимизации и улучшению подходов к охране окружающей среды, уделяя особое внимание сокращению:
  - ✓ потребления электроэнергии;
  - ✓ выбросов парниковых газов (углеродный след);
  - ✓ использования чистой воды;
  - ✓ использования опасных материалов;
  - ✓ выбросов в атмосферу и сбросов сточных вод;
  - ✓ воздействия на биоразнообразие (негативный скрининг).

Поставщикам рекомендуется применять последние версии схем сертификации ответственного управления окружающей средой для третьих сторон (например, биоразнообразие, ISO 14001, 150500011).

## **6. Соблюдение правил торговли, экспортный контроль и антибойкотирование**

Деятельность поставщиков должна полностью соответствовать всем применимым торговым санкциям, экспортному контролю, таможенным законам, законам и постановлениям, направленным против бойкота. Поставщики также должны избегать включения в контракт каких-либо положений, которые привели бы к незаконному бойкоту торговли со страной.

Важной частью являются соблюдение законов о борьбе с отмыванием денег, законов о борьбе с финансированием терроризма, налоговых и торговых правил.

## **7. Антимонопольное регулирование и конкуренция**

Поставщики должны придерживаться честной практики ведения бизнеса и соблюдать антимонопольное законодательство и законы о конкуренции, действующие в юрисдикциях, в которых мы ведем бизнес.

## **8. Конфликт интересов**

Поставщики должны сообщить о фактическом, предполагаемом или потенциальном конфликте интересов с участием поставщика или любого представителя поставщика («конфликт интересов»). Мы рассматриваем конфликт интересов как ситуацию, при которой одна из сторон имеет интересы, которые могут неподобающим образом повлиять на выполнение этой стороной своих официальных обязанностей или обязательств, контрактных обязательств или на соблюдение применимых законов и нормативных актов и при которой такой конфликт интересов может способствовать запрещенной в соответствии с настоящим Кодексом практике или представлять собой таковую.

## **9. Поощрение «разоблачения» и высказывания против неэтичного поведения**

Ожидается, что поставщики будут прозрачны и подотчетны в своих деловых отношениях. С этой целью мы настоятельно рекомендуем использовать конфиденциальные каналы «информирования о нарушениях», чтобы сообщать о своих опасениях.

Процессы информирования о нарушениях должны обеспечивать нулевое возмездие лицам, добросовестно сообщающим о своих подозрениях.

## **10. Несоблюдение**

Поставщики, которые не придерживаются настоящего Кодекса и не устраняют такие нарушения, будут подвергнуты пересмотру своих контрактов и будущих отношений с Группой, что может повлиять на расторжение заключенных контрактов.

## **Применение Кодекса**

Успешное внедрение должно привести к снижению рисков для Группы и поставщиков, а также к повышению осведомленности об устойчивом развитии и соответствующих показателях во всей цепочке создания стоимости.

При выборе поставщиков компании Группы будут отдавать предпочтение, учитывая определенные критерии оценки, тем поставщикам, которые демонстрируют стремление к соблюдению принципов устойчивого развития.

Поставщикам рекомендуется:

- Внедрить данный Кодекс в своей организации;
- Обеспечить распространение Кодекса в своей цепочке поставок. Ознакомить своих агентов, подрядчиков и поставщиков с данным Кодексом и его влиянием;
- Поддерживать эффективные системы управления, в основе которых лежат разумные деловые и научные принципы, включающие в себя постановку адекватных целей, регулярную оценку деятельности и практику постоянного улучшения.
- Поддержать устойчивые цепочки поставок, развивать механизмы регулярного выявления, оценки и управления рисками во всех сферах, связанных с настоящим Кодексом поведения поставщика, с учетом всех действующих правовых требований.

При привлечении поставщиков Polymetal будет учитывать опыт контрагента-поставщика.

Мы призываем поставщиков принимать личную ответственность за соответствие делового поведения принципам настоящего Кодекса. Никто не будет подвергнут негативному влиянию за выявление нарушений настоящего Кодекса руководством Группы или за сообщение о каких-либо юридических или этических проблемах.

Данный Кодекс необходимо рассматривать совместно с Кодексом поведения и Политикой по противодействию коррупции и взяткам, а также с другими применимыми политиками, регламентами и процедурами группы компаний Polymetal.

## Утверждение и контроль

Настоящий Кодекс поведения поставщиков утверждается Советом директоров Polymetal. Комитет по безопасности и устойчивому развитию (далее - «Комитет») следит за соблюдением принципов настоящего Кодекса, а также рассматривает соответствующие отчеты руководства.

Кодекс пересматривается Комитетом на предмет ее актуальности и соответствия применимым стандартам и практикам. В случае необходимости Комитет выносит рекомендуемые им изменения на одобрение Совета директоров.

Руководство Компаний Группы проводит регулярную оценку соблюдения принципов настоящего Кодекса, а также внутренних политик и процедур для обеспечения соответствия ключевым направлениям и подходам. Торговый дом отвечает за контроль за соблюдением Кодекса.

## Контакты

Мы рады ответить на любые вопросы всех заинтересованных лиц. Запросы, связанные с содержанием и применением настоящей Политики, следует направлять нашим специалистам в любой удобной форме, в том числе по телефону или электронной почте. Наши контактные данные размещены на официальном сайте Polymetal в разделе «Контакты».

Электронная почта для обращений: [tdpm@polymetall.ru](mailto:tdpm@polymetall.ru)

Горячая линия для контрагентов на сайте доступна по ссылке:  
<https://www.polymetalinternational.com/ru/suppliers/suppliers-hotline/>

Форма для жалоб может использоваться любым лицом для сообщения о любых потенциальных нарушениях настоящего Кодекса или других подозрительных, незаконных или неэтичных действиях.

## Чем мы руководствуемся?

### Международные документы:

- Глобальный договор ООН
- Всеобщая декларация прав человека
- Руководящие принципы ООН в сфере бизнеса и прав человека
- Кодекс корпоративного управления Великобритании
- Инициатива прозрачности добывающих отраслей
- Конвенции Международной организации труда
- Акт о современном рабстве Великобритании
- Принципы ответственной добычи золота
- Руководящие принципы Организация экономического сотрудничества и развития (ОЭСР)
- Экологическая и социальная политика Европейского банка реконструкции и развития
- Парижское соглашение
- Добровольные принципы безопасности и прав человека
- Декларация Организации Объединенных Наций о правах коренных народов
- Принципы Международного совета по горной добыче и металлам (ICMM)

#### **Корпоративные документы:**

- Кодекс поведения Группы
- Политика закупок
- Заявление Полиметалла о применении закона «О современном рабстве» 2021
- Политика в области прав человека
- Политика по взаимодействию с местными сообществами
- Экологическая политика
- Климатическая политика
- Политика в области охраны труда и промышленной безопасности
- Политика по добросовестной конкуренции и антимонопольным практикам
- Политика по противодействию взяткам и коррупции
- Процедура по представительским расходам, подаркам и мероприятиям
- Политика по применению мер воздействия за нарушение Политики по противодействию взяткам и коррупции
- Процедура по использованию агентов, представителей и посредников и комплексной проверке контрагентов
- Процедура по благотворительным, социальным, политическим пожертвованиям, выплатам и взносам
- Процедура уведомления о подозрениях в совершении неправомерных действий
- Политика по добросовестной конкуренции и антимонопольным практикам
- Политика по многообразию и инклюзивности

**Последние версии Стандартов и Политик Компании доступны на официальном сайте:**

<https://polymetalinternational.com/ru/investors-and-media/corporate-disclosures/standarts-and-policies/>