



СОДЕРЖАНИЕ

Устойчивые производственные показатели и растущий ресурсный потенциал позволяют Полиметаллу оставаться технологическим лидером отрасли.

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ	ПРИЛОЖЕНИЯ
03 Полиметалл сегодня	40 Охрана труда и промышленная безопасность	52 Глоссарий
04 Ключевые события 2025 года	42 Забота о сотрудниках	55 Контакты
06 География деятельности	46 Социальное партнерство с регионами	
08 Наша стратегия	48 Трудоустройство местного населения	
10 Инвестиционная программа	50 Окружающая среда	
20 Обзор операционной деятельности		

ПОЛИМЕТАЛЛ СЕГОДНЯ

Отраслевой лидер в области переработки упорных и дважды упорных руд
Первый
в России комплекс переработки концентратов упорных руд с помощью автоклавной технологии

6 металлов в портфеле
Золото, серебро, медь, цинк, свинец, вольфрам

Инвестиционная программа
4 проекта реализованы в 2025 году
5 проектов развития

Лидер
рейтингов лучших работодателей, по версии Forbes и РБК

Стратегия роста
Полный цикл
работ по освоению месторождений: от геологоразведки до строительства и эксплуатации
Перспективная
ресурсная база пополняется за счет собственной геологоразведки и юниоров: рост рудных запасов на 20% в 2025 году

Добросовестный недропользователь и надежный социальный партнер
1,3 млрд руб.
социальных инвестиций в 2025 году
472 социальных проекта в регионах присутствия в 2025 году
Все предприятия получили комплексные экологические разрешения



Более подробную информацию вы найдете на сайте Компании:
www.polymetal.ru

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА

В 2025 году Полиметалл инициировал стратегические инвестиционные проекты по созданию новых производственных мощностей, которые закладывают фундамент долгосрочного роста.



Запуск второй линии Амурского ГМК

Вторая линия Амурского ГМК запущена в промышленную эксплуатацию. Совокупный объем производства на двух линиях составит 25–30 т золота в год. Новое автоклавное производство позволяет перерабатывать золотосодержащие концентраты независимо от их химического состава.

Подробнее – на стр. 18

Вторая линия комбината – стратегически важный проект не только для Полиметалла, но и для всей горнодобывающей отрасли. Он позволит максимально реализовать наш технологический потенциал в переработке сложного, но богатого сырья».

Александр Говорунов,
председатель Совета директоров
АО «Полиметалл»

Запуск ЛЭП на Албазино

Албазино подключено к централизованному энергоснабжению. ЛЭП с напряжением 110 кВ и мощностью 48 МВт обеспечивает электроэнергией фабрику, рудник, жилой и административно-бытовой комплексы. Использование сетевой электроэнергии вместо дизельной снижает углеродный след, повышает энергоэффективность, сокращает затраты на переработку руды.

Подробнее – на стр. 19

Полиметалл вошел в число лучших работодателей, по версии Forbes и РБК

В 2025 году Полиметалл был признан одним из лучших российских работодателей, по версии Forbes и РБК. В первом рейтинге Компания получила высший – платиновый – статус среди 205 компаний.

В исследовании РБК оценивалась 381 компания. Полиметалл попал в первую группу рейтинга. Важными критериями были: условия работы и уровень оплаты труда, эффективность бизнеса и инновационное развитие, социальная ответственность, деловая репутация, мнение сотрудников о своем работодателе.



Запуск бетонно-закладочного комплекса на Майском

На месторождении Майское введен в эксплуатацию бетонно-закладочный комплекс. Данный проект позволит перейти с камерной отработки Майского на слоевую. Новая система обеспечивает выемку руды с минимальными потерями, снижает негативное воздействие на окружающую среду и существенно повышает безопасность горных работ.

Подробнее – на стр. 19

Старт строительства новой золотоизвлекательной фабрики на Среднем Урале

Летом 2025 года был дан старт строительству золотоизвлекательной фабрики в г. Нижняя Салда. Проектная мощность ЗИФ составит 3 млн т руды в год. Руда будет перерабатываться по технологии «уголь в пульпе» с последующим выпуском сплава доре. Источниками сырья станут месторождения Павловское и Маминское, а в перспективе – Першинское. Для доставки руды к предприятию будет построена железнодорожная ветка грузооборотом более 1 млн т в год, а также создан собственный парк из 250 вагонов.

Подробнее – на стр. 12



Приобретение Сибайского ГОКа

В 2025 году Полиметалл приобрел Сибайский ГОК с целью возобновления работы законсервированной обогатительной фабрики для освоения Новопетровского месторождения. Текущая производительность обогатительной фабрики, которая нуждается в глубокой модернизации, составляет 1,5 млн т руды в год. Актив располагает всей необходимой инфраструктурой, в том числе железнодорожной, и позволит перерабатывать не только руду с Новопетровского, но также сырье с других месторождений.

Подробнее – на стр. 14



Запуск лабораторного комплекса «МинералЛаб»

В 2025 году Полиметалл запустил уникальный лабораторный комплекс «МинералЛаб» в г. Краснотурьинске. В этой современной лаборатории, способной выполнять широкий спектр исследований, используется 100 единиц основного оборудования. Производительность комплекса – 200 тыс. проб в год, а его специалисты могут количественно определять порядка 30 химических элементов.

Подробнее – на стр. 19

Собственная современная инфраструктура пробоподготовки и анализа обеспечит необходимую точность и оперативность исследований, что очень важно на фоне постоянного роста объемов геологоразведки».

Андрей Новиков,
директор Уральского филиала

Расширение сырьевой базы

Рудные запасы увеличились на фоне успешной первичной оценки рудных запасов Павловского, Андрея, Кегали и Доронинского, увеличения границ карьера на Светлом и первичной оценки рудных запасов подземных горных работ на Прогнозе.

Подробнее – на стр. 22

Активы высокого качества

Стабильное производство, перспективная ресурсная база и уникальные компетенции в области переработки упорных и дважды упорных руд.



Укрепление отраслевого технологического лидерства



СТАБИЛЬНОЕ ПРОИЗВОДСТВО НА ФОНЕ САНКЦИОННОГО ДАВЛЕНИЯ

- Уникальная ресурсная база и слаженная работа команды профессионалов служат драйверами развития Компании, обеспечивая выполнение производственного плана и достижение целевых показателей производства.
- Высококачественные активы в сочетании с обширным передовым опытом переработки упорных руд, налаженными технологическими процессами и практиками бережливого производства обеспечивают рост производительности труда и маржинальности при снижении капиталоёмкости.

РЕЗУЛЬТАТЫ 2025 ГОДА

- Компания выполнила годовой производственный план. Этому способствовал рост выпуска золота в слитках на фабрике кучного выщелачивания Кутына, возросшие темпы переработки руды Прогноза с высокими содержаниями серебра и отработка богатой руды Майского.
- В апреле 2025 года АГМК-2 был полностью введен в эксплуатацию.
- На Майском запущен бетонно-закладочный комплекс по производству пастовой закладки, позволивший перейти на слоевую систему отработки месторождения для оптимальной выемки руды с минимальными потерями драгметалла.
- Реализован инновационный проект по внедрению технологии XRT (рентгенометрическая сепарация) на Прогнозе для предварительного обогащения руды путем исключения пустых пород из процесса переработки и, как следствие, повышения содержаний металла в перерабатываемом сырье.

ПРИОРИТЕТЫ НА 2026 ГОД

- Работа по оптимизации технологического процесса переработки различных типов сырья на АГМК-2, в том числе кека интенсивного цианирования. Завершение строительства участка кондиционирования пульпы.
- Применение технологии XRT на других удаленных месторождениях, увеличение производительности слоевой системы разработки на Майском.

ИНВЕСТИЦИИ В ДОЛГОСРОЧНЫЙ РОСТ

- Инвестиции в современные технологические решения повышают надежность и рентабельность операционных активов.
- Формирование следующего поколения активов нацелено на увеличение ресурсной базы, расширение портфеля металлов и выход на новый производственный уровень. Реализуя крупные инвестиционные проекты, Компания не только повышает финансовую и стратегическую устойчивость, но и подтверждает статус ключевого игрока отрасли, способного осуществлять амбициозные проекты развития.

РЕЗУЛЬТАТЫ 2025 ГОДА

- Рудные запасы увеличились на фоне успешной первичной оценки рудных запасов Павловского, Андрея, Кегали и Доронинского, увеличения границ карьера на Светлом и первичной оценки рудных запасов подземных горных работ на Прогнозе.
- В ноябре 2025 года выполнено подключение месторождения Албазино к ЛЭП. Использование сетевой электроэнергии вместо дизельной не только заметно снижает углеродный след, повышает энергоэффективность предприятия, но и сокращает затраты на переработку руды.
- Введен в эксплуатацию лабораторный комплекс «МинералЛаб» в Свердловской области для пробоподготовки и анализа геологических материалов. Это даст мощный импульс геологоразведке как на Урале, так и в других регионах.

ПРИОРИТЕТЫ НА 2026 ГОД

- Продолжение строительства ЗИФ вблизи Нижней Салды в рамках создания нового промышленного хаба на Среднем Урале. Проектная мощность фабрики составит около 3 млн т руды в год, источниками сырья станут месторождения Маминское, Павловское и Першинское.
- Запуск обогатительной фабрики на Ведуге производительностью 2,2 млн т руды в год.
- Продолжение активной разработки Новопетровского месторождения, модернизация Сибайского ГОКа и реализация проектов Сахавольфрам, Агылкинское, Полярная медь согласно графикам в рамках формирования платформы долгосрочного роста.
- Рост и диверсификация ресурсной базы за счет проведения геологоразведки на новых и действующих площадях.

ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

- Промышленная безопасность и охрана окружающей среды – залог стабильности производства и роста Компании.
- Корпоративная культура Полиметалла основана на взаимном доверии и уважении, открытости и честности, что способствует развитию и улучшению мотивации и вовлеченности сотрудников.
- Конструктивное взаимодействие с заинтересованными сторонами позволяет своевременно выявлять, освещать и решать актуальные вопросы, сохраняя положительную оценку деятельности Компании со стороны общества.

РЕЗУЛЬТАТЫ 2025 ГОДА

- Среди сотрудников Компании не произошло ни одного несчастного случая со смертельным исходом.
- Подтверждены сертификаты ISO 45001 и ISO 14001. Все предприятия получили итоговые экологические разрешения, подтверждающие выполнение природоохранных требований.
- Социальные инвестиции в размере 1,3 млрд руб. были направлены на наиболее значимые для местных сообществ проекты, касающиеся развития инфраструктуры и благоустройства, образования, спорта и культуры.
- Объем отходов по Группе снизился на 2%, в том числе вскрышных на 3% и хвостов на 14% на фоне завершения перевода Омсукчанской ЗИФ с наливного на полусухое складирование хвостов.
- На АГМК-2 удалось достичь существенного снижения прямых выбросов парниковых газов в результате применения технологии рекуперации тепла. Прямые выбросы на Албазино сократились на 18% в течение двух последних месяцев 2025 года благодаря вводу в эксплуатацию новой ЛЭП.

ПРИОРИТЕТЫ НА 2026 ГОД

- Строгое соблюдение требований законодательства, программы производственного экологического мониторинга.
- Проведение ежегодных аудитов Системы управления ОТиПБ и Системы экологического менеджмента на соответствие требованиям международных стандартов ISO 45001 и ISO 14001.
- Контроль эмиссий и точечный пересмотр экологических разрешений согласно производственному росту предприятий.
- Улучшение показателей в области охраны труда и промышленной безопасности.
- Реализация корпоративных программ и мероприятий, направленных на снижение рисков, организацию рабочих мест и повышение культуры безопасности.

Новый горнорудный полиметаллический хаб

Сахавольфрам

Республика Саха (Якутия)

Ключевые показатели

1,5 млн т в год

проектная мощность обогатительной фабрики

2028 год

начало производства

1,2 тыс.

новых рабочих мест

Стадия: проектирование и подготовка к освоению

Важнейшие этапы проекта

- 2025** Утверждение площадки обогатительной фабрики, проектирование инфраструктуры, инженерные изыскания
- 2026** Начало строительства инфраструктуры временного вахтового поселка и автодороги Агылки – Тополиное
- 2027** Начало строительства объектов обогатительной фабрики и постоянного вахтового поселка
- 2028** Начало открытых горных работ на Агылкинском месторождении. Завершение монтажных работ на обогатительной фабрике, проведение пусконаладочных работ и начало переработки руды

Амбициозный проект направлен на строительство в Республике Саха (Якутия), вблизи поселка Тополиное, современного горно-металлургического комплекса по переработке полиметаллических руд. Его ядром станет новая обогатительная фабрика мощностью 1,5 млн т в год, предназначенная для комплексной переработки сырья с месторождений Агылки, Хотойдох и Прогноз путем селективной флотации и гравитации. В результате планируется получать свинцовый, серебряный, цинковый, медный и вольфрамовый концентраты.

Проект включает полный цикл – от строительства энергетической, транспортной и социальной инфраструктуры до организации добычи и запуска перерабатывающего производства. Он станет катализатором экономического развития территории и значимым активом в портфеле Компании.

Прогресс

В 2025 году была утверждена окончательная площадка под размещение фабрики и хвостохранилища, после чего проведен полный комплекс инженерных изысканий для этих объектов. Технологическая основа будущего производства была заложена в результате завершения исследований руд месторождения Агылки и активной разработки технологического регламента фабрики. Параллельно стартовали земляные работы по подготовке основания для временного вахтового поселка, а также была инициирована разработка проектной документации для жилой и социальной инфраструктуры. В целях ускорения будущих закупок начаты маркетинговые процедуры по выбору поставщиков основного технологического оборудования и комплектующих для первоочередного строительства.

Приоритетные задачи на 2026 год

Юридическое и проектное оформление

- Завершение межевания земельного участка и перевод земель лесного фонда в земли промышленности
- Заключение договоров на поставку основного оборудования и разработка проектной документации для всех ключевых объектов

Создание строительной инфраструктуры

- Строительство и монтаж бетонно-растворного узла, складов, теплой стоянки техники
- Выполнение планировочных работ на площадке будущей фабрики

Обеспечение быта персонала

- Монтаж модульных зданий временного вахтового поселка: санитарно-бытового корпуса, двух столовых, трех общежитий
- Монтаж инженерного оборудования для жизнеобеспечения временного вахтового поселка

Старт основных строительных работ

- Начало закладки фундаментов под каркас главного корпуса обогатительной фабрики
- Начало проектирования угольной котельной

ЛЭП «Тополиное»

Основным источником электроснабжения обогатительной фабрики «Сахавольфрам» станет ЛЭП 110 кВт, которая соединит существующую магистральную трассу Хандыга – Нежданинское с площадкой фабрики. В рамках проекта также предусмотрено строительство новой подстанции 110 кВт и пункта переключения, которые будут трансформировать и распределять электроэнергию. Эта ЛЭП станет основным и наиболее экономичным источником питания для всего комплекса. Среднегодовое производство электроэнергии составит 138 тыс. МВт.

В 2025 году по проекту ЛЭП «Тополиное» была успешно выполнена комплексная подготовительная и проектная работа. В 2026 году планируется получить полный пакет разрешительной документации и начать строительные работы.

Агылкинское месторождение

Агылкинское полиметаллическое месторождение станет основным источником руды для обогатительной фабрики «Сахавольфрам». Месторождение находится в 65 км от поселка Тополиное. По содержанию трехокиси вольфрама Агылкинское не уступает лучшим мировым месторождениям. Помимо вольфрама участок недр содержит рудное золото, серебро, медь, висмут, селен, теллур, олово. Начало открытых горных работ запланировано на 2028 год.

В 2025 году на месторождении продолжились геолого-разведочные работы: выполнено 31,7 тыс. м бурения, обработано около 30 тыс. проб и проведены технологические испытания. Параллельно с активной геологоразведкой была создана базовая инфраструктура: построены цех пробоподготовки, склад, четыре зернохранилища и современный вахтовый поселок из модульных домов.

В 2026 году работа на Агылкинском месторождении будет сосредоточена на постепенном переходе от геологоразведки к активной подготовке инфраструктуры для будущей добычи. Одной из ключевых задач станет начало строительства автодороги Агылки – Тополиное. Параллельно планируются разработка и согласование ТЭО постоянных разведочных кондиций.

Уникальная сырьевая база для мощной высокотехнологичной фабрики

Средний Урал

Свердловская область

Ключевые показатели

2,5–3 млн т руды в год

проектная мощность ЗИФ

2027 год

начало добычи на Павловском месторождении

2029 год

начало производства

Более 1 тыс.

новых рабочих мест

Стадия: активное строительство

Важнейшие этапы проекта

- 2025** Начало строительства главного корпуса ЗИФ
- 2026** Начало строительства объектов вспомогательной инфраструктуры
- 2027** Начало строительства объектов железнодорожной инфраструктуры, старт горных работ на Павловском месторождении
- 2028** Завершение строительства корпуса фильтрации и первой очереди склада кека ЗИФ
- 2029 1-е полугодие** Осуществление пусконаладочных работ на ЗИФ, выпуск первой продукции, выход на проектную мощность
- 2029 2-е полугодие** Ввод в эксплуатацию объектов железнодорожной инфраструктуры и начало перевозки руды Маминского месторождения

На Среднем Урале развивается новый промышленный хаб с широкими технологическими возможностями по переработке руды. Проектная мощность новой золотоизвлекательной фабрики (ЗИФ) на Павловском месторождении, вблизи Нижней Салды, составляет 2,5–3 млн т руды в год. Руда будет перерабатываться по технологии «уголь в пульпе» с последующим выпуском сплава доре.

Минерально-сырьевую базу для фабрики обеспечат золотосодержащие легкообогащаемые руды Маминского, Павловского и Першинского месторождений.

Проект включает не только строительство фабрики, но и создание полноценной логистической и энергетической инфраструктуры, в том числе собственного парка вагонов и железнодорожной ветки для доставки руды. Проект позволит создать более 1 тыс. новых рабочих мест, развивать социальную сферу и инфраструктуру региона.

Добыча на Павловском месторождении стартует в 2027 году, ввод фабрики в эксплуатацию намечен на 2029 год.

Прогресс

В 2025 году проект ЗИФ успешно преодолел ключевые административные и подготовительные этапы, создав прочную основу для активного строительства. В течение года завершены инженерные изыскания, разработана рабочая документация для основных конструкций, получено первое разрешение на строительство. На площадке будущей фабрики завершены фундаменты под главный корпус и начат монтаж металлоконструкций. Параллельно ведутся работы по обеспечению сырьевой базы: на Павловском месторождении завершена геологоразведка с аналитикой проб. На Маминском начато строительство инфраструктуры и проектирование железнодорожных веток, а также обездной дороги для логистики. На обоих месторождениях приступили к разработке ТЭО постоянных разведочных кондиций.

Приоритетные задачи на 2026 год

Юридическое и проектное оформление

- Завершение разработки проектной документации на вспомогательные и инфраструктурные объекты ЗИФ, объекты горнодобывающего комплекса на Павловском месторождении, железнодорожную инфраструктуру
- Получение разрешения на строительство корпуса фильтрации и склада кека ЗИФ

Строительство главного корпуса ЗИФ

- Завершение строительно-монтажных работ по закрытию теплового контура ЗИФ
- Устройство фундаментов под мельницы и начало монтажа мельниц
- Начало строительства корпусов фильтрации и крупного дробления
- Монтаж внутренних металлоконструкций ЗИФ, фундаментов участка сгущения и предварительного цианирования

Развитие сырьевой базы

- Продолжение разработки ТЭО постоянных разведочных кондиций Павловского месторождения, начало монтажа вспомогательных объектов
- Завершение разработки и согласование ТЭО постоянных разведочных кондиций Маминского месторождения, продолжение строительства объектов инфраструктуры

«» Это будет крупнейшее по производительности предприятие, построенное нашей Компанией. Новый комплекс по переработке золотосодержащих руд станет надежной опорой экономического развития региона».

Андрей Новиков,
директор Уральского филиала

Перспективный перерабатывающий центр с развитой инфраструктурой

Сибай

Республика Башкортостан

Ключевые показатели

1,5 млн т руды в год
производительность фабрики

2028 год
начало добычи на Новопетровском месторождении

Более 1 тыс.
новых рабочих мест

Стадия: проектирование и подготовка к освоению

Полиметалл приобрел Сибайский ГОК с целью возобновления работы законсервированной обогатительной фабрики для освоения Новопетровского полиметаллического месторождения, ставшего первым открытым в регионе за последние два десятилетия.

На обогатительной фабрике Сибайского ГОКа планируется перерабатывать как руду Новопетровского, так и сырье с других месторождений холдинга. Таким образом, фабрике отводится роль производственного хаба Полиметалла в регионе.

Текущая производительность обогатительной фабрики составляет 1,5 млн т руды в год. Предприятие 1950-х годов постройки, законсервированное в 2022 году, нуждается в технологическом обновлении.

Ключевые направления работы – реконструкция аналитической лаборатории и хвостохранилища, а также строительство нового корпуса мельницы полусамойзмелчения (МПСИ). Модернизацию ГОКа планируется завершить к 2028 году.

Возрождение фабрики – не просто ремонт старого оборудования. Это создание абсолютно нового производственного центра на основе исторических активов, перерабатывающего хаба, который даст региону работу и перспективу.

Прогресс
В 2025 году Компания выполнила значительный объем подготовительных работ. Разработаны критерии для проектирования нового корпуса МПСИ, проведено обследование зданий и инженерных систем, выполнены инженерные изыскания в рамках подготовки проектной документации по реконструкции лаборатории, хвостохранилища и строительству корпуса МПСИ.

Сформированы технические решения для проекта реконструкции лаборатории, заключены договоры на поставку лабораторного оборудования и выбран подрядчик на проектирование технического перевооружения главного корпуса фабрики.

Приоритетные задачи на 2026 год
Юридическое и проектное оформление

- Прохождение экспертизы проектной документации
- Получение разрешения на строительство
- Прохождение экспертизы промышленной безопасности главного корпуса обогатительной фабрики

Строительные работы

- Выполнение строительно-монтажных работ по реконструкции здания и инженерных систем
- Выбор поставщиков основного оборудования

Новопетровское месторождение
Полиметалл продолжает подготовку к эксплуатации Новопетровского, расположенного в Республике Башкортостан, в 110 км от г. Сибая, где находится обогатительная фабрика.

Месторождение содержит первичные золото-медно-цинковые колчеданные руды, обладает высокими содержаниями и имеет существенный потенциал роста. Добыча первой руды запланирована на вторую половину 2028 года, производительность рудника составит 1 млн т руды в год.

В 2025 году Полиметалл получил положительные заключения государственных и негосударственных экспертиз на проекты первого этапа отработки, включая объекты инфраструктуры и вахтового поселка, а также разрешение на строительство. Завершена разработка ключевой проектной документации и выбраны основные подрядчики. Завершается поставка горной техники. В настоящий момент активно ведутся строительно-монтажные работы.

В 2026 году Компания сосредоточит усилия на запуске добычной фазы проекта, включая начало подземных горных работ по вскрытию месторождения, завершение строительства вахтового поселка и объектов теплоэнергетического комплекса с переходом на постоянную схему энергоснабжения, а также получение разрешений на строительство ключевых инфраструктурных объектов второй очереди.

Модернизация фабрики
подразумевает увеличение мощностей для привлечения дополнительных источников сырья. Сибайский ГОК имеет удобную локацию. Здесь есть необходимая инфраструктура, удобная логистика, которая позволяет задействовать в будущем новые месторождения, чтобы руду можно было доставлять на фабрику железнодорожным транспортом».

Андрей Новиков,
директор Уральского филиала

Добыча и переработка богатых руд: подготовка к запуску

Ведуга

Красноярский край

Ключевые показатели

2,2 млн т руды в год

производительность фабрики

2026 год

запуск фабрики

Более 1,5 тыс.

новых рабочих мест

Стадия: активное
строительство

Ведуга – крупнейший проект развития Компании в Красноярском крае. За создание всей необходимой инфраструктуры и разработку карьера отвечает горнорудная компания (ГРК) «Амикан».

Фабрика производительностью 2,2 млн т руды в год включает в себя дробильно-измельчительный участок, блоки первичной и вторичной флотации, а также установку сушки концентрата. Золотосодержащий флотоконцентрат будет продаваться в Китай и перерабатываться на Амурском ГМК.

Проект реализуется в соответствии с графиком: в декабре 2025 года завершено строительство здания обогатительной фабрики, установлены три мельницы, флотомшины российского производства, протянуто 7 тыс. м технологических трубопроводов. Запущена котельная, обеспечившая теплом не только производственные помещения, но и вахтовый поселок с населением около 1 тыс. человек.

Фабрика активно готовится к запуску, намеченному на лето 2026 года. Ведется добыча руды в карьере для обеспечения фабрики сырьем. Горные работы открытым способом продлятся до 2033 года с последующей подземной отработкой.

На Ведуге трудятся более 1,8 тыс. сотрудников ГРК «Амикан» и подрядных организаций.

Первый медный проект

Полярная медь

Красноярский край

Ключевые показатели

3 млн т руды в год

производительность фабрики

2030 год

запуск фабрики

Более 1 тыс.

новых рабочих мест

Стадия: проектирование
и подготовка к освоению

Для повышения оперативности исследований была построена собственная лаборатория для анализа геологических проб с отделением пробоподготовки в г. Игарке. Параллельно там же велись инженерные изыскания и строительно-монтажные работы по созданию производственной базы. Для предприятия была запущена первая полноценная речная навигация.

В 2026 году Компания планирует перейти к активной фазе проекта. Основной задачей станет создание транспортной инфраструктуры: строительство грунтовой автодороги и ремонт моста через реку Игарку для доступа к Гравийскому участку, а также ремонт речного причала. Эта работа заложит основу для реализации проекта и строительства временного вахтового поселка, запланированного на 2027 год.

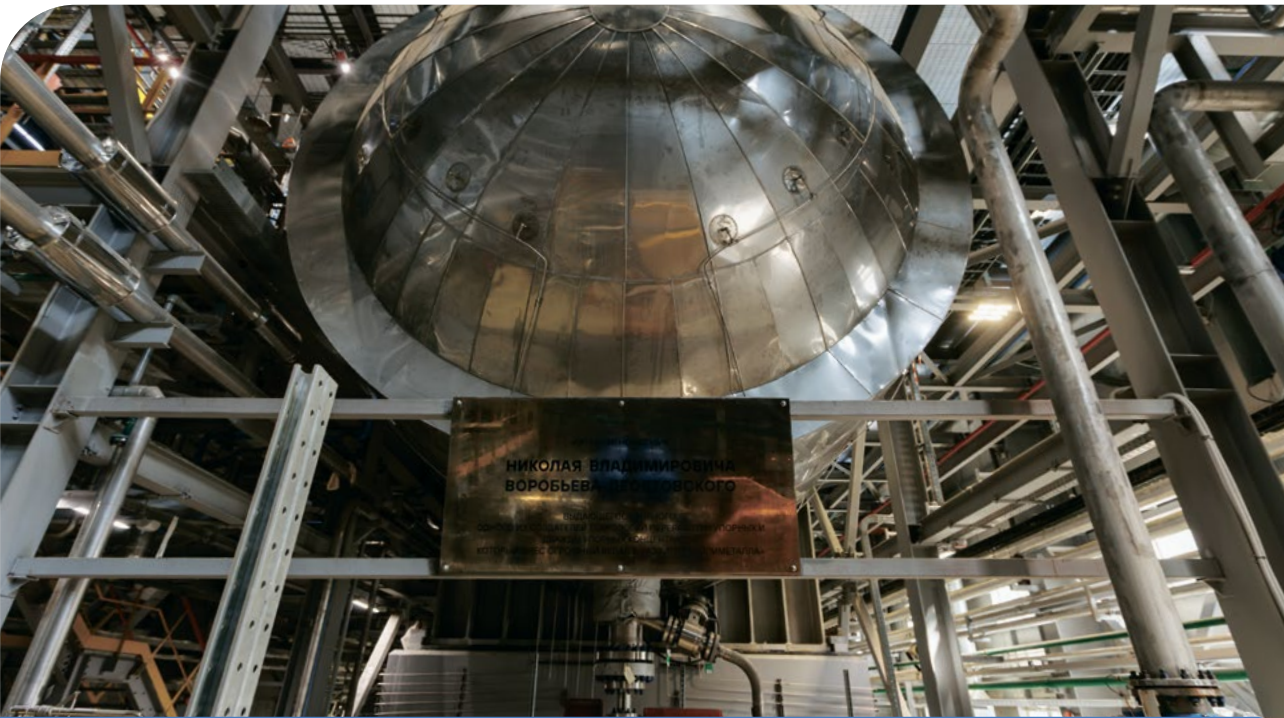
Это первый инвестиционный проект Полиметалла в Заполярье. Перспективные результаты геологоразведки позволяют Компании рассматривать возможность строительства обогатительной фабрики по переработке меди в 30 км от г. Игарки.

Полиметалл создает инфраструктуру в самом городе: логистический центр, механизацию исследования проб, – в навигацию загружает порт работой, поддерживает реализацию значимых региональных инициатив.

В 2025 году усилия Компании были сосредоточены на буровых работах на Гравийском участке Чернореченской площади, на Сухаринской площади и на новой лицензионной площади Созвездие. Уникальные технологии Полиметалла позволяют вести ГРП в сложной болотистой местности не только зимой, но и в летний период.

Проекты, реализованные в 2025 году

Полиметалл обеспечивает долгосрочный рост в рамках своей стратегии через реализацию инвестиционной программы, модернизацию и повышение надежности активов, экономически эффективный рост ресурсной базы и снижение рисков бизнеса.



Вторая линия Амурского ГМК (АГМК-2)
Хабаровский край

В апреле 2025 года в промышленную эксплуатацию официально введена вторая линия Амурского ГМК (АГМК-2), позволяющая перерабатывать золотосодержащие концентраты из упорных и дважды упорных руд, доля которых в структуре запасов Компании составляет более 60%. Новое автоклавное производство не имеет аналогов в мире и стало первым в России по переработке золотосодержащих руд двойной упорности. Оно позволит максимально реализовать технологический потенциал Полиметалла в переработке этого сложного, но богатого сырья.

Общий объем производства на Амурском ГМК с запуском второй линии возрастет до 25–30 т золота в год.

Проект реализован с привлечением льготного целевого финансирования ВЭБ.РФ. На строительстве АГМК-2 было задействовано 7,5 тыс. человек и 228 подрядных организаций. Большая часть из них – компании Дальнего Востока. АГМК-2 создал более 600 новых рабочих мест, и в результате численность коллектива Амурского ГМК выросла до 1,1 тыс. сотрудников.

Бетонно-закладочный комплекс на Майском
Чукотский АО

В июле 2025 года на Майском был запущен бетонно-закладочный комплекс. Он стал первым в России и одним из крупнейших объектов капитального строительства в регионе за последние годы.

Бетонно-закладочный комплекс – ключевая часть проекта по переходу с камерной системы отработки Майского на слоевую. Новая система позволит максимально рационально использовать ресурсы месторождения, обеспечивая оптимальную выемку руды с минимальными потерями. Кроме того, она значительно повышает промышленную безопасность: горные работы будут вестись под прочной искусственной кровлей из закладочной смеси, что снижает риск обрушений. Она также сократит экологический отпечаток за счет размещения отходов производства под землей.

Комплекс производит закладочную смесь прямо на месторождении, и она по технологическим трубопроводам поступает в пустоты, образованные после выемки руды. Закладочная смесь почти полностью состоит из вторичного сырья: отходов (хвостов) золотоизвлекательной фабрики (до 45%) и такого же количества пустой породы от проходки горных выработок.



ЛЭП к Албазино
Хабаровский край

В сентябре 2025 года Албазино подключили к централизованному энергоснабжению. По линии электропередачи протяженностью 242 км с напряжением 110 кВ на месторождение Албазино подана мощность в размере 48 МВт. Фабрика, рудник, жилой и административно-бытовой комплексы обеспечены стабильной электроэнергией. При строительстве ЛЭП и сопутствующей инфраструктуры использовано преимущественно российское оборудование, также проложен оптоволоконный кабель для скоростного интернета, что значительно улучшит связь в вахтовом поселке Албазино.

Работы по проекту стартовали в 2022 году. Его реализация была сложной из-за суровых климатических условий Дальнего Востока.

Проект имеет стратегическое значение, так как использование сетевой электроэнергии вместо дизельной не только заметно снижает углеродный след и повышает энергоэффективность предприятия, но и сокращает затраты на переработку руды.

Лабораторный комплекс «МинералЛаб»
Свердловская область

В 2025 году в индустриальном парке «Богословский» (г. Краснотурьинск) введен в эксплуатацию уникальный лабораторный комплекс «МинералЛаб». Его специализацией станут геологические пробы поискового этапа, что даст мощный импульс геологоразведке как на Урале, так и в других регионах.

Комплекс реализован в рекордные сроки – всего за год. С помощью 100 единиц современного оборудования он позволит анализировать 200 тыс. геологических проб в год и количественно определять около 30 химических элементов. На анализ будут поступать пробы с участков геологоразведки Уральского, Красноярского, Якутского и Магаданского филиалов Полиметалла. Собственная современная инфраструктура пробоподготовки и анализа обеспечит необходимую точность и оперативность исследований, что важно на фоне постоянного роста объемов геологоразведки. В лабораторном комплексе создано 150 новых рабочих мест.

Стабильные результаты и выполнение производственных планов

Анализ производственных результатов

Производство и реализация

В 2025 году Полиметалл успешно выполнил заявленный производственный план, сохранив стабильный темп производства. Повышенный выпуск золота в слитках на фабрике кучного выщелачивания Кутына за счет наращивания объемов отсыпки высокосодержащей руды, рост переработки очень богатой по серебру руды Прогноза, отработка богатых блоков руды Майского, а также благоприятная ценовая конъюнктура на рынке металлов, которая обеспечила экономически целесообразную отработку запасов руд месторождений Воронцовское, Саумское (Северный Урал), Биркачан и Бургали (Омолон) с заведомо сниженными содержаниями, позволили скомпенсировать плановое снижение содержаний в рудах Нежданинского и Светлого и реализовать план по выпуску готовой продукции.

Мы продолжаем наращивать долю слитков в структуре реализации благодаря возможности использования мощностей Амурского ГМК. В течение года существенно повышен объем переработки на АГМК-1 концентрата с ОФ «Албазино», в том числе из упорной руды Кутынского месторождения, на АГМК-2 активно вовлекался флотоконцентрат с ОФ «Нежданинское». Также мы продолжаем продавать концентраты, произведенные на фабриках Серебра Магадана (золото-серебряный), Майского (золотой), Нежданинского (серебряный и серебряно-свинцовый), «Краснотурьинск-Полиметалл» (медно-цинковый).

Ключевые операционные показатели

	2025	2024	Изменение
Вскрыша, млн т	75,4	74,8	+1%
Подземная проходка, км	91,9	86,0	+7%
Добыча руды, млн т	11,5	12,2	-5%
Открытые работы	6,8	7,3	-7%
Подземные работы	4,7	4,8	-3%
Переработка руды, млн т	12,8	12,8	-0%

Переработка руды

Стабильный уровень выпуска готовой продукции обеспечен бесперебойной и ритмичной загрузкой производственных мощностей. В 2025 году объем переработки руды составил 12,8 млн т, что соответствует показателям предыдущего года.

Компания использовала возможности благоприятной рыночной конъюнктуры, запланировав структуру переработки руды таким образом, чтобы иметь возможность переработать ее запасы со сниженными содержаниями, оставаясь при этом в приемлемом диапазоне по уровню производства готовой продукции и его рентабельности.

В переработку активно вовлекалась руда Кутынского месторождения с повышенными содержаниями, окисленная – на технологию кучного выщелачивания, упорная – на флотацию. На ОФ «Нежданинское» был увеличен на 50% объем переработки очень богатой по серебру руды Прогноза, что, несмотря на ее меньшую извлекаемость в сравнении с рудой Нежданинского, обеспечило фабрике существенный прирост серебра. Также переработаны богатые блоки руды Майского с высокими технологическими свойствами и богатая руда Албазино, добытая подземным способом. Перечисленные факторы в совокупности с высокими рыночными ценами на металлы позволили переработать низкосодержащие рудные запасы Северного Урала (месторождения Воронцовское и Саумское) и Омолона (месторождения Биркачан и Бургали) и скомпенсировать плановое снижение содержаний на месторождениях Светлое и Нежданинское.

Активно задействованы мощности Амурского ГМК по переработке концентратов собственного производства из упорных руд. Загрузка первой автоклавной линии повышена на 15% за счет роста объемов Албазинского концентрата с одновременным перераспределением объемов с концентрата Пещерного в пользу более низкосодержащего концентрата из руды Тамуньера.

Производительность второй автоклавной линии доведена до уровня первой – до 143 т концентрата в год. С момента запуска АГМК-2 в апреле 2025 года Полиметалл непрерывно ведет работы по настройке и совершенствованию работы участков интенсивного цианирования (УИЦ) и гидрометаллургии № 2 (УГМ-2) с целью максимизации показателей эффективности их работы. Переработка была ориентирована преимущественно на концентрат Нежданинского.

Обеспечение сырьевой базы: добыча руды

Работа карьеров и рудников как источников сырья в питании фабрик является базовым звеном всего технологического цикла. Объем добычи руды в 2025 году составил 11,5 млн т, что в целом соответствует уровню предыдущего года и производственному плану Компании.

Планомерное истощение зрелых месторождений Светлого и Серебра Магадана, завершение открытых горных работ на месторождении Бургали и их приостановка на Туманинском (Омолон) практически полностью скомпенсированы развитием ОГР на месторождениях Кутын (Албазино) и Нежданинское, началом отработки месторождения Талгий (Албазино), активными горнопроходческими работами на Майском с переходом на слоевую систему разработки, а также смещением акцента на Албазино с открытых горных работ (планово завершена отработка карьера Фариды) в пользу увеличения производительности подземных. Это соответствующим образом отразилось на показателях объемов вскрышных работ (75,4 млн т, рост на 1% год к году) и подземной проходки (92 км, рост на 7% год к году).

В 2025 году на месторождении Прогноз реализован инновационный проект по внедрению технологии XRT (рентгенорадиометрическая сепарация) для предварительного обогащения руды. Данная технология позволяет повысить среднее содержание металла в руде, поступающей на переработку, за счет удаления пустой породы на ранней стадии, в результате чего снижаются операционные затраты на тонну конечного продукта и продлевается срок службы месторождения. На Майском осуществлен переход на слоевую систему отработки месторождения, использование которой позволяет извлекать руду с максимальным содержанием драгметалла и минимумом потерь.

Анализ численности персонала и производственного травматизма

В течение 2025 года не произошло ни одного несчастного случая со смертельным исходом (в 2024 году – один случай), что Компания считает одним из главных своих достижений. При этом зафиксировано 15 несчастных случаев, повлекших потерю трудоспособности (против 8 годом ранее), что привело к росту показателя частоты несчастных случаев с потерей трудоспособности (LTIFR) среди сотрудников Компании на 63% (в 2025 году он составил 0,13, в 2024-м – 0,08). Рост травматизма произошел за счет легких несчастных случаев среди молодого персонала (с ограниченным опытом) на фоне роста его численности на горных работах и Амурском ГМК. Большинство случаев обусловлено неосторожными действиями из-за недооценки степени риска при проведении технических работ.

Создание безопасных условий труда для сохранения здоровья работников традиционно является для Полиметалла безусловным приоритетом. В 2026 году Компания планирует старт дополнительной программы «Территория безопасности», направленной на улучшение показателей промышленной безопасности и повышение цифровизации в данной сфере.

	2025	2024	Изменение
Средняя численность персонала	12 426	11 404	+9%
Охрана труда и безопасность среди сотрудников			
Количество несчастных случаев со смертельным исходом	-	1	-100%
LTIFR ¹	0,13	0,08	+63%

Геологоразведка

Полиметалл традиционно уделяет особое внимание геологоразведке на новых и действующих площадях. Продление срока эксплуатации действующих месторождений способствует поддержанию стабильного уровня производства, а формирование пула новых добычных активов призвано обеспечить реализацию стратегии долгосрочного роста Компании.

В 2025 году на территории Российской Федерации геолого-разведочные работы проводились по 64 проектам на 98 лицензионных участках. Были получены 36 новых лицензий на геологическое изучение, разведку и добычу золота, серебра, меди и полиметаллов. Общее количество лицензий, принадлежавших Компании в 2025 году, – 211, общая лицензионная площадь – 21,3 тыс. км². Регионы присутствия: Хабаровский и Красноярский края, Магаданская и Свердловская области, республики Башкортостан и Саха (Якутия), Чукотский автономный округ.

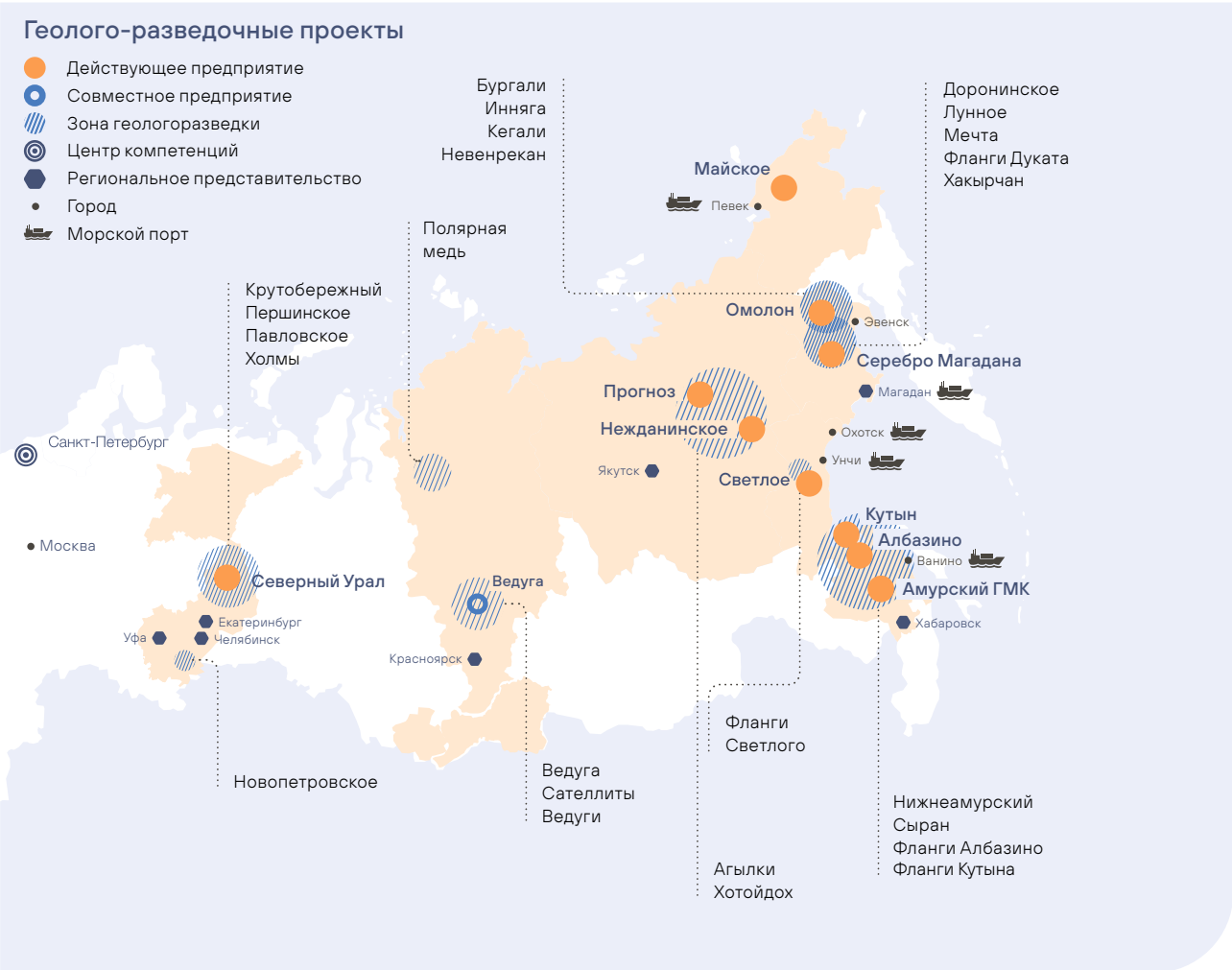
Общая протяженность разведочного бурения составила 386,2 км (с учетом совместных проектов).

1 LTIFR – частота травм с потерей трудоспособности на 200 тыс. отработанных часов.



Объемы бурения
(за исключением эксплуатационной разведки)

	Бурение, км	
	2025	2024
Геолого-разведочные проекты действующих активов и самостоятельные крупные проекты		
Серебро Магадана	54,9	59,8
Омолон	47,5	43,1
Албазино	18,3	33,0
Кутын	11,4	10,1
Талгий	–	16,2
Прочие	6,9	6,7
Светлое	11,9	9,4
Майское	19,3	2,1
Северный Урал	73,9	26,9
Павловское	27,8	10,6
Крутобережное	25,8	5,5
Першинское	9,1	7,7
Прочие	11,2	3,2
Нежданинское	11,1	–
Якутия	27,1	32,9
Агылки	25,6	31,4
Хотойдох	1,5	1,5
Полярная медь	23,5	22,2
Новопетровское	42,8	7,3
Прочие	32,1	21,1
Совместный проект Ведуга	23,8	7,1
Всего с учетом совместных проектов	386,2	264,9



Прогноз на 2026 год

Мы ожидаем стабильных производственных результатов и выполнения производственного плана, в том числе за счет разработки новых источников сырья.

Мы считаем, что начало переработки руды ОГР месторождений Левобережное (Светлое), Андрей, Галкинское (Северный Урал), а также продолжение переработки руды Невенрекана, Бургали ПГР и возобновление активной отсыпки руды Биркачана в штабель на Омолоне скомпенсируют постепенное снижение содержаний на зрелых месторождениях Серебра Магадана и Нежданинском. Мы также планируем переработать большой объем богатой руды Прогноза и Майского, провести ряд локальных мероприятий в целях повышения извлекаемости золота из концентратов на Амурском ГМК, что в целом призвано обеспечить достижение поставленных целей по производству.

Мы намерены реализовать в 2026 году ряд проектов по повышению эффективности производственных процессов. Запланировано строительство комплекса рентгенорадиометрической сепарации (XRT) на Серебре Магадана. Поставлена цель по повышению производительности фабрик Албазино, Майского и Нежданинского. Ожидается расширение применения цифровых инструментов в области горных работ на Серебре Магадана и Албазино. Будут продолжены работы по подбору оптимальных параметров извлечения на второй автоклавной линии Амурского ГМК.

Полиметалл продолжает уделять внимание импортозамещению горной техники и реагентов для обеспечения непрерывности производственной деятельности.

Мы также планируем продолжить активную доразведку на флангах действующих месторождений (в первую очередь

на Серебре Магадана, Омолоне, Майском) с целью продления срока их эксплуатации и уверены в способности Компании наращивать высококачественную ресурсную базу и расширять портфель металлов в ходе геолого-разведочных работ на новых площадях, что должно послужить основой для будущей реализации крупных инвестиционных проектов по строительству новых перерабатывающих хабов.

Одним из приоритетов на 2026 год является реализация проекта «Средний Урал», который входит в активную фазу строительства золотоизвлекательной фабрики мощностью 2,5–3 млн т руды в год в муниципальном округе Нижняя Салда Свердловской области. Одновременно с этим в Уральском регионе проводится активная разведка на месторождениях Павловское, Першинское и Крутобережное. Особое внимание мы уделяем подготовке месторождений Новопетровское (Башкирия) и Агылки (Якутия) к запуску добычной фазы: в 2026 году планируется активное строительство инфраструктурных объектов для будущей добычи.

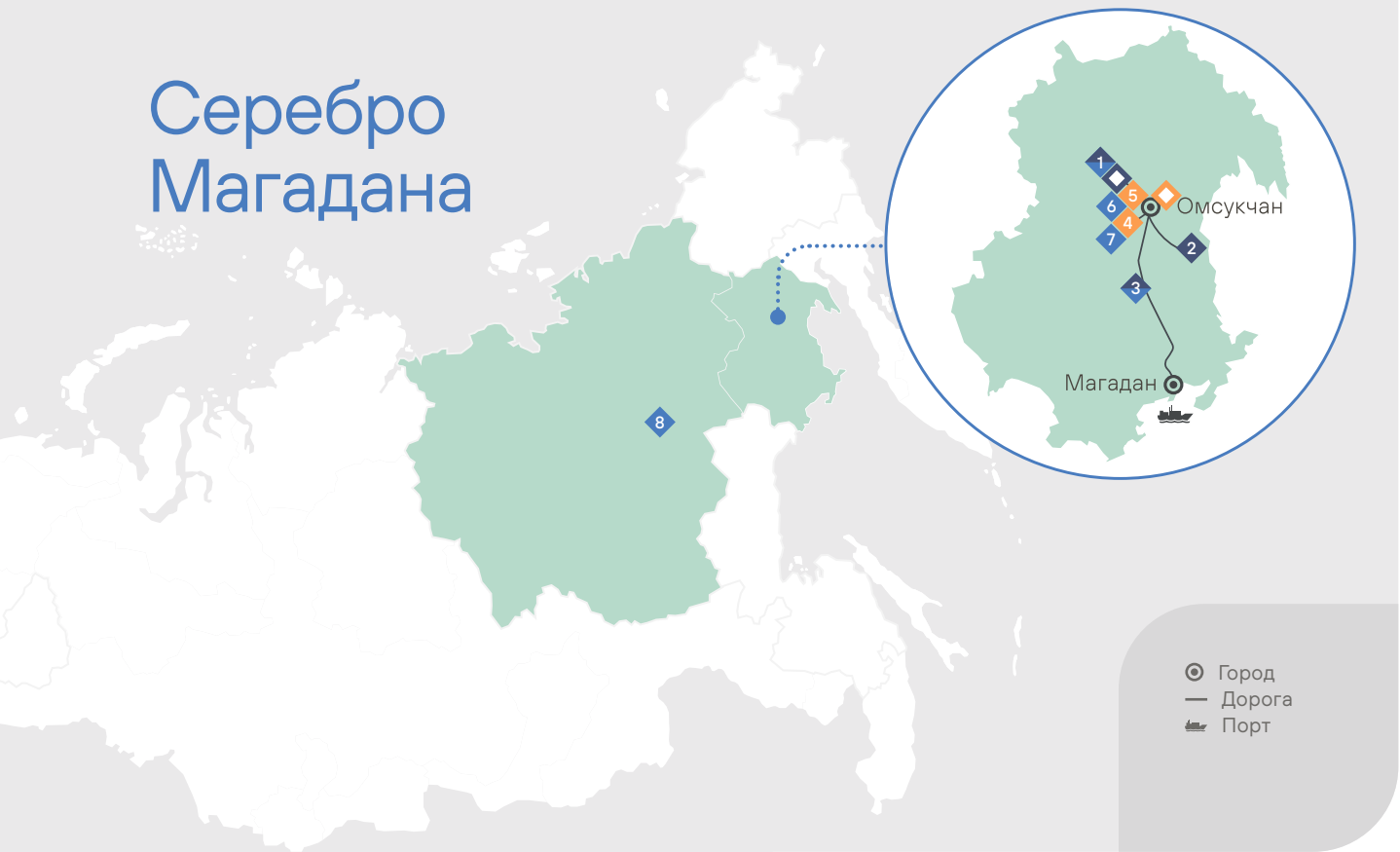
Полиметалл продолжает участие в совместном инвестиционном проекте «Ведуга» в Красноярском крае. Реализация проекта осуществляется в соответствии с графиком. На 2026 год запланирован запуск золотоизвлекательной фабрики мощностью переработки 2 млн т руды в год.

Мы уверены, что промышленная безопасность и охрана окружающей среды – основа стабильного производства и роста Компании и намерены улучшить соответствующие показатели. Для этого на 2026 год запланировано проведение корпоративных мероприятий по управлению ключевыми рисками на производстве. Особое внимание будет уделено повышению цифровизации в сфере промышленной безопасности.



Действующие предприятия

Серебро Магадана



Источники сырья

- 1 Лунное
- 2 Приморское
- 3 Доронинское
- 4 Дукат
- 5 Перевальное

Переработка

- ЗИФ «Лунное» (процесс Меррилла – Кроу)
- Омсукчанская ЗИФ (флотация)

Продажа / Дальнейшая переработка

- Цементат
- Концентрат третьим сторонам

Ключевые проекты геологоразведки 2025 года

- 1 Лунное
- 3 Доронинское
- 6 Мечта
- 7 Фланги Дуката
- 8 Хакырчан

Расположение: Магаданская область

Сотрудники: 1330

Горные работы: открытые, подземные

Переработка: 1,3 млн т в год – флотация, 460 тыс. т в год – процесс Меррилла – Кроу

Начало производства: 2000 год

Окончание производства: 2033 год



Информация об активе

Предприятие объединяет два близко расположенных ГОКа: «Дукат» и «Лунное», сырье с которых перерабатывается на золотоизвлекательных фабриках Омсукчанская и «Лунное» соответственно. Близкое расположение объектов формирует единый промышленный комплекс – Дукатский хаб.

Флагманом рудной базы хаба долгое время остается месторождение Дукат – пятое по величине месторождение серебра в мире и самый крупный серебряный рудник в России. Также с 2024 года ЗИФ «Лунное» перерабатывает руду с Приморского – одного из самых удаленных месторождений региона, которое также является высокосодержащим по серебру.

Операционные показатели за 2025 год

Объем произведенного условного золота в 2025 году в целом соответствует результату предыдущего года. Снижение рудных запасов для Омсукчанской ЗИФ полностью скомпенсировано приростом металла в слитках за счет переработки на ЗИФ «Лунное» руды месторождения Приморское. Уровень концентрации серебра в данной руде позволяет получать высокий результат, несмотря на ее сниженную технологичность.

Инновации и эффективность

- Активная переработка богатой руды месторождения Приморское на ЗИФ «Лунное».
- Повышение объема использования патронированных эмульсионных взрывчатых веществ.
- Переключение Лунного с дизельной электростанции на сетевую электроэнергию.

Геологоразведка

Серебро Магадана ведет постоянные геологические изыскания на лицензионной территории для восполнения минерально-сырьевой базы.

В 2025 году приоритетными оставались работы на флангах известных рудных тел Дуката. Было проведено колонковое бурение в объеме 29 км с отбором керновых проб, результаты которых позволили повысить достоверность ресурсов, а также выявить новые рудные тела. В 2026 году работы будут продолжены.

На месторождении Мечта пробурено 4,4 км колонковых скважин. Работы были сосредоточены в области двух рудных зон, а также на флангах месторождения и проводились в основном с целью завершения создания регулярной разведочной сети с сопутствующим изучением морфологии рудных тел. В 2026 году планируется продолжить геолого-разведочные работы и подготовить материалы для разработки ТЭО постоянных разведочных кондиций.

На месторождении Лунное продолжается доизучение VIII и IX рудных зон. В течение года пробурено несколько поисковых скважин с целью прослеживания зоны минерализации в глубину, а также пять разведочных скважин с целью прослеживания промышленного оруденения. Проводится анализ отобранных проб.

Приоритетные задачи на 2026 год

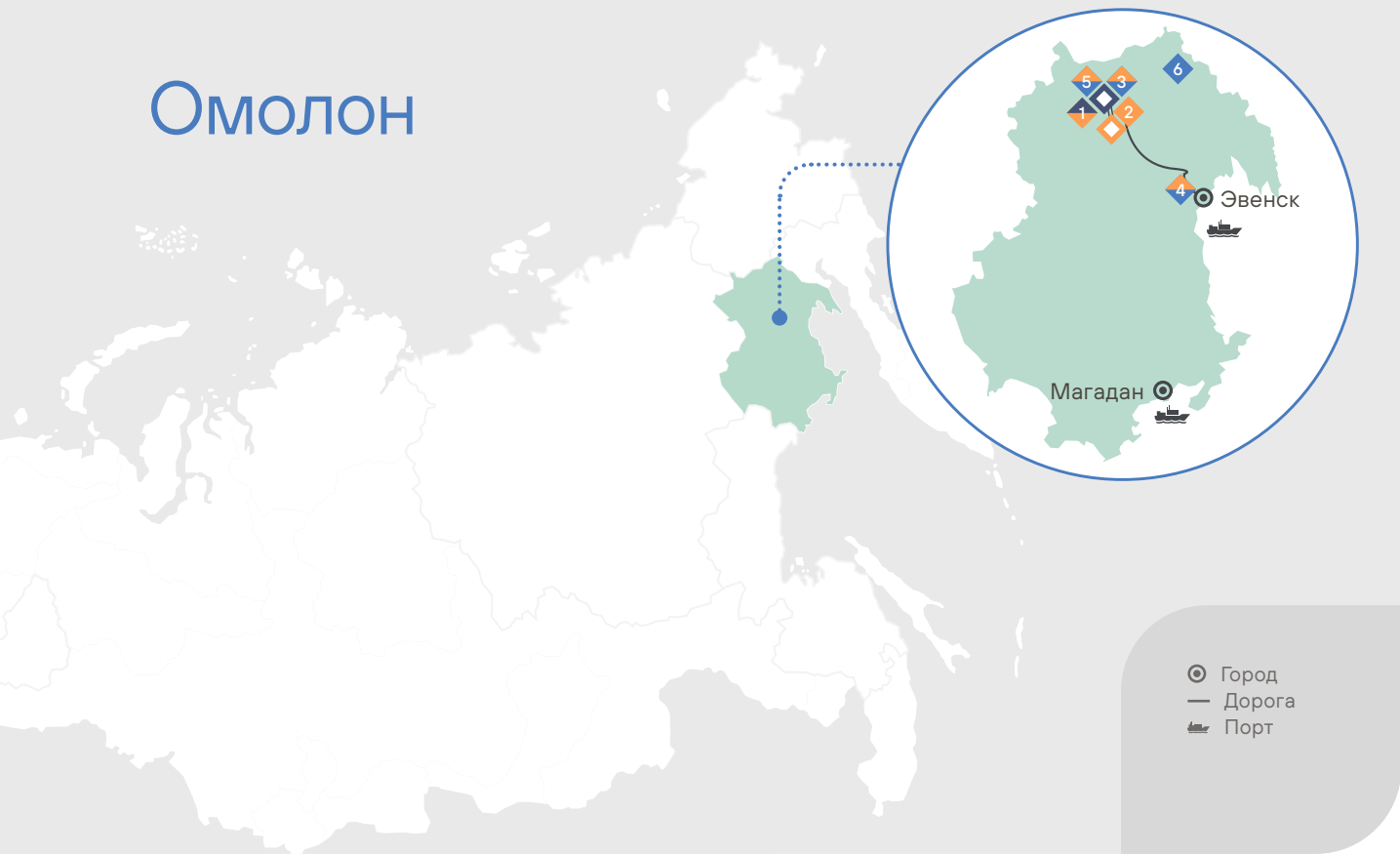
- Строительство комплекса рентгенорадиометрической сепарации (XRT).
- Внедрение автоматизированного бурения по цифровому проекту.

Операционные показатели за 2025 год

	2025	2024	Изменение
Безопасность			
LTIFR	0,16	0,15	+7%
Добыча			
Горнопроходческие работы, км	29,2	31,6	-7%
Добыча руды, тыс. т	1 893	2 327	-19%
Переработка			
Омсукчанская ЗИФ			
Переработка руды, тыс. т	1 536	1 897	-19%
ЗИФ «Лунное»			
Переработка руды, тыс. т	466	481	-3%

Действующие предприятия

Омолон



Источники сырья

- Биркачан
- Нижний Биркачан
- Цоколь
- Бургали
- Невенрекэн
- Туманинское

Переработка

- Биркачан (кучное выщелачивание)
- ЗИФ «Кубака» (УВП, процесс Меррилла – Кроу)

Продажа / Дальнейшая переработка

- Цементат
- Сплав доре

Ключевые проекты геологоразведки 2025 года

- Бургали
- Туманинское
- Невенрекэн
- Кегали

Расположение: Магаданская область

Сотрудники: 1 307

Горные работы: открытые, подземные

Переработка: 850 тыс. т в год – УВП / процесс Меррилла – Кроу, 420 тыс. т в год – кучное выщелачивание

Начало производства: 2010 год

Окончание производства: 2035 год



Информация об активе

Омолон представляет собой универсальный перерабатывающий комплекс, адаптированный к освоению многочисленных источников сырья, основными из которых являются месторождения Биркачан, Бургали и Невенрекэн.

Богатые руды перерабатываются на ЗИФ «Кубака» по технологии «уголь в пульпе» (УВП) и методом Меррилла – Кроу, бедные руды – на сезонной фабрике кучного выщелачивания (КВ) на месторождении Биркачан.

Операционные показатели за 2025 год

Объем производства за 2025 год снизился по сравнению с предыдущим годом. Данный результат обусловлен тем, что из-за высоких рыночных цен на металлы в рамках производственного плана в переработку был вовлечен существенный объем руды с месторождений Биркачан и Бургали со сниженными содержаниями. Одновременно была активизирована переработка руды месторождения Невенрекэн с высоким уровнем серебра, что, несмотря на его меньшую извлекаемость по технологии УВП, позволило нарастить объем данного металла в слитках, частично скомпенсировав отставание по золоту. На фабрике кучного выщелачивания в течение года производилась преимущественно переотсыпка руды в штабель.

Объемы добычи руды планомерно снизились на 12% год к году ввиду завершения открытых горных работ на месторождении Бургали и их приостановки на Туманинском. При этом интенсификация подземных работ на месторождении Невенрекэн позволила обеспечить загрузку фабрики «Кубака» богатой по серебру рудой и частично скомпенсировать планомерное снижение выпуска золота.

Инновации и эффективность

- Внедрение схемы орошения КВ в зимний период.
- Строительство второй очереди склада кека на ЗИФ «Кубака».

Геологоразведка

На месторождениях Невенрекэн и Бургали продолжаются разведочные работы с целью выявления новых рудных тел и повышения категориальности ресурсов. В 2026 году на действующих месторождениях Невенрекэн и Бургали, а также на Кегали, где планируется начало отработки, будет продолжено оконтуривание выявленных рудных тел бурением с целью увеличения минерально-сырьевой базы месторождений.

На участке Инняга в 2025 году выполнены инженерно-геодезические изыскания. В 2026 году также планируется продолжить комплекс разведочных работ.

На участке Шлиховой Туманинской площади в течение 2025 года отобраны и изучены технологические пробы. На 2026 год запланирована защита ТЭО разведочных кондиций с постановкой запасов золота и серебра на госбаланс.

Приоритетные задачи на 2026 год

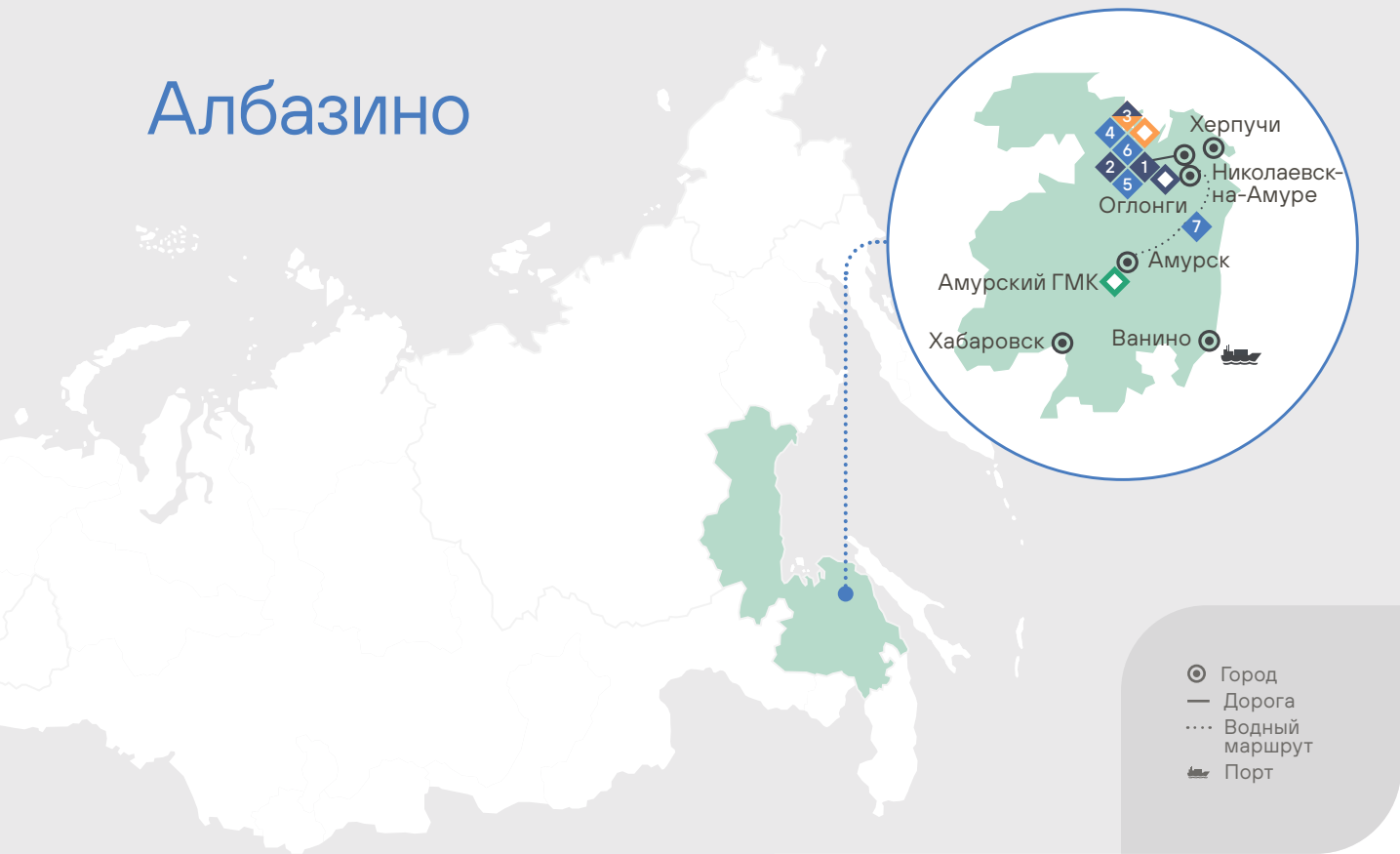
- Строительство инфраструктурных объектов на месторождении Кегали, старт вскрышных работ.
- Ввод в эксплуатацию дополнительных объектов инфраструктуры ПГР на месторождении Невенрекэн.

Операционные показатели за 2025 год

	2025	2024	Изменение
Безопасность			
LTIFR	0,16	0,16	+0%
Добыча			
Вскрыша, млн т	5,9	7,5	-22%
Горнопроходческие работы, км	17,8	16,0	+12%
Добыча руды, тыс. т	944	1 078	-12%
Переработка			
ЗИФ «Кубака»			
Переработка руды, тыс. т	872	863	+1%
Биркачан КВ			
Отсыпка руды, тыс. т	10	125	-92%

Действующие предприятия

Албазино



Источники сырья

- 1 Албазино
- 2 Талгий
- Кутын

Переработка

- ОФ «Албазино» (флотация)
- Кутын (кучное выщелачивание)

Продажа / Дальнейшая переработка

- Концентрат на Амурский ГМК
- Цементат
- Концентрат третьим сторонам

Ключевые проекты геологоразведки 2025 года

- 4 Фланги Кутына
- 6 Сыран
- 5 Фланги Албазино
- 7 Ларгасу-2

Расположение: Хабаровский край

Сотрудники: 1 910

Горные работы: открытые, подземные

Переработка: 1,8 млн т в год – флотация с последующим автоклавным окислением на Амурском ГМК, 1,4 млн т в год – кучное выщелачивание

Начало производства: 2009 год

Окончание производства: 2044 год



доля в производстве Группы

Информация об активе

Актив объединяет крупнейшее месторождение Полиметалла в Хабаровском крае – Албазино с одноименной флотационной фабрикой, а также Кутынское месторождение упорных и окисленных руд.

Из упорных руд Албазино и Кутына производится золотосодержащий концентрат, который отправляется на дальнейшую переработку на Амурский ГМК. Окисленная руда Кутынского месторождения перерабатывается непосредственно на месте методом кучного выщелачивания.

Операционные показатели за 2025 год

Производство на Албазинском хабе превысило объемы предыдущего года преимущественно за счет наращивания объемов отсыпки на КВ руды Кутына с повышенными содержаниями.

Объемы переработки на фабрике «Албазино» планово перераспределены с руды месторождения Албазино в пользу упорной и менее извлекаемой руды Кутына. При этом с Албазино вовлекалась богатая руда, добытая подземным способом, что обеспечило рост общего содержания золота в переработке и стабильный относительно предыдущего года уровень производства золота в концентрате. В общий объем производства также включено золото в слитках, выпущенных на Амурском ГМК из покупного концентрата.

Рост добычи руды в 2025 году связан с развитием открытых горных работ на месторождении Кутын, началом отработки месторождения Талгий, а также со смещением акцента на Албазино с ОГР (планово завершена отработка карьера Фариды) в пользу увеличения производительности ПГР.

Инновации и эффективность

- Внедрение системы диспетчеризации на подземном руднике.
- Повышение производительности подземного рудника на 17%, до 1,1 млн т в год.
- Начало открытых горных работ на месторождении Талгий с вовлечением руды на флотацию.
- Введена в эксплуатацию сетевая ЛЭП 110 кВт.
- Введена в эксплуатацию биотопливная щеповая котельная мощностью 15 МВт.
- Ввод в эксплуатацию третьей очереди хвостохранилища № 2.

Геологоразведка

В 2025 году на действующих месторождениях Албазино и Кутын проводились геолого-разведочные работы с целью восполнения их ресурсов. Отбурены скважины колонкового бурения в объеме 3,5 и 11,4 км соответственно. На Албазино работы были сосредоточены на Екатерининской рудной зоне и участках Мария, Ошибочный и Юго-Западный. На 2026 год планируется проходка штофа под нижележащие горизонты зоны Екатерина-2 и проведение подземного бурения. По Кутыну в 2025 году было подготовлено ТЭО постоянных разведочных кондиций, запасы поставлены на госбаланс. В 2026 году планируется продолжение поисковых и разведочных работ на Кутынском месторождении.

Продолжаются буровые работы на участке Александровское Сыранской площади с целью повышения категориальности ресурсов на рудной зоне Дорожная и оценки перспектив зон Большая и Правобережная. На указанных рудных зонах, а также на зоне Центральная оценочные буровые и горные работы будут продолжены в 2026 году.

Приоритетные задачи на 2026 год

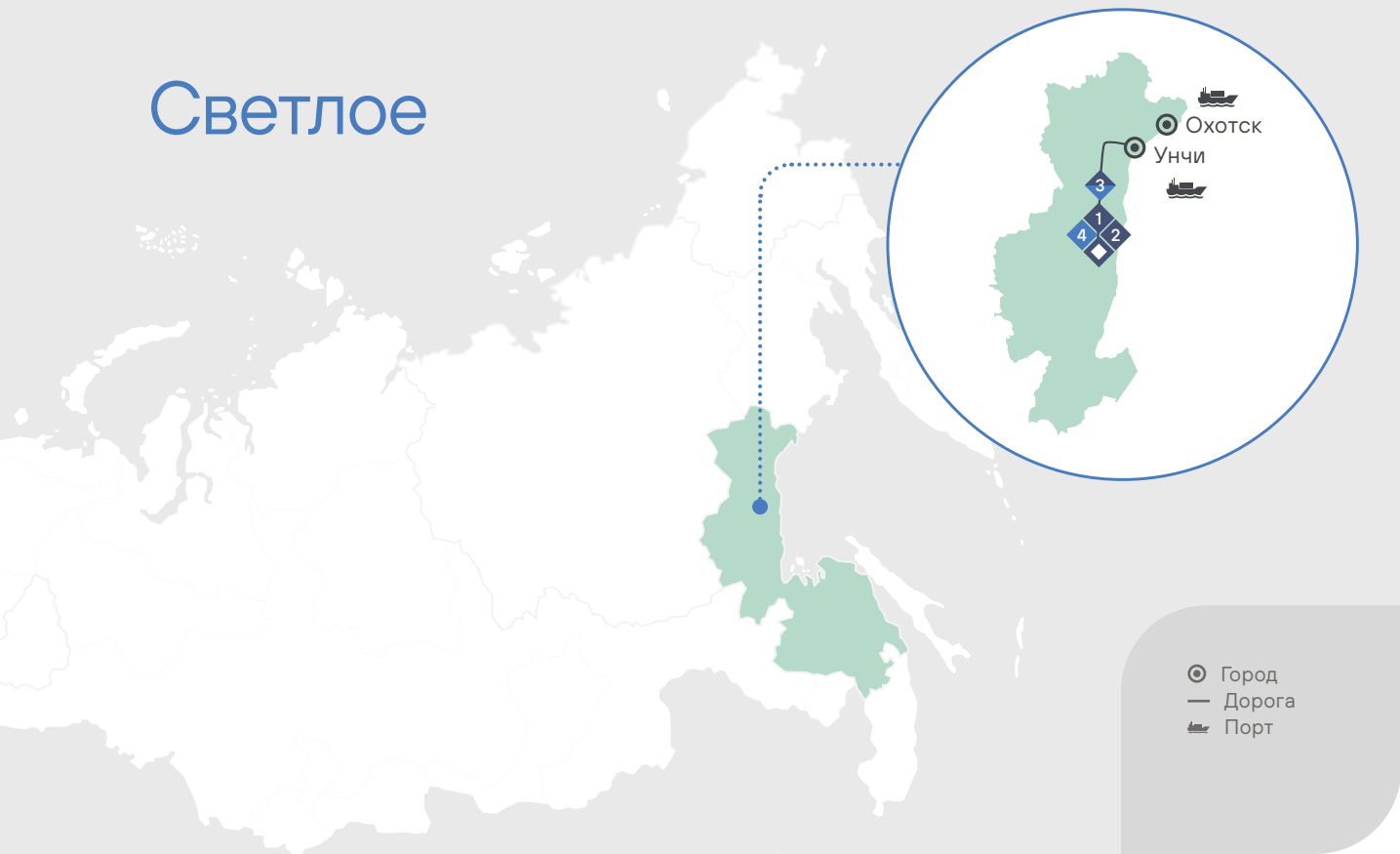
- Внедрение автоматизированной системы диспетчеризации «Полина» на участке Талгий.
- Внедрение автоматизированных систем безопасности на подземном руднике в рамках проекта «Цифровой рудник».
- Строительство завода по производству эмульсионных взрывчатых веществ (ЭВВ) и внедрение ЭВВ собственного производства на подземном руднике.
- Повышение производительности ОФ «Албазино» до 2 млн т руды в год.
- Строительство четвертой очереди хвостохранилища № 2.
- Строительство второй очереди полигона твердых коммунальных и промышленных отходов.

Операционные показатели за 2025 год

	2025	2024	Изменение
Безопасность			
LTIFR	0,16	0,11	+45%
Добыча			
Вскрыша, млн т	22,8	26,0	-12%
Горнопроходческие работы, км	18,9	16,8	+12%
Добыча руды, тыс. т	3 158	2 826	+12%
Переработка			
ОФ «Албазино»			
Переработка руды, тыс. т	1 882	1 855	+1%
Кутын КВ			
Отсыпка руды, тыс. т	1 598	1 367	+17%

Действующие предприятия

Светлое



Источники сырья

1 Светлое 3 Левобережное

2 Кулюкли

Переработка

Светлое (кучное выщелачивание)

Продажа / Дальнейшая переработка
Цементат

Ключевые проекты геологоразведки 2025 года

3 Левобережное

4 Фланги Светлого

Расположение: Хабаровский край

Сотрудники: 661

Горные работы: открытые

Переработка: 1,5 млн т в год – кучное выщелачивание

Начало производства: 2016 год

Окончание производства: 2037 год



Информация об активе

«Светлое» – самое северное и самое отдаленное предприятие Полиметалла в Хабаровском крае. Доступ к месторождению Светлое осуществляется по зимнику длиной 105 км, а с мая по ноябрь возможен только на вертолете. С 2025 года в эксплуатацию введено месторождение-спутник Кулюкли, с 2026 года сырьевую базу планируется пополнить рудой месторождения Левобережное. Руды с указанных месторождений добываются открытым способом и перерабатываются методом кучного выщелачивания на фабрике, расположенной в 5 км от основных карьеров.

Операционные показатели за 2025 год

Годовое производство золота на Светлом снизилось по сравнению с предыдущим годом в связи с планомерным истощением одноименного месторождения. Частично показатель скомпенсирован добычей руды с более высокими содержаниями на месторождении Кулюкли, где также проводятся активные вскрышные работы для подготовки запасов к выемке.

Инновации и эффективность

- Возобновление ОГР в карьере Эмми по итогам реализации программы разведочного бурения подкарьерных запасов.
- Реализация проекта по расширению склада горюче-смазочных материалов на входной базе Унчи.
- Строительство автозимника и инфраструктурных объектов на месторождении Левобережное.

Геологоразведка

В 2025 году на месторождении Светлое исследовались участки Эмми и Вера. На участке Эмми завершена реализация трехлетней программы доразведки подкарьерных запасов, а на участке Вера – разведка выявленного рудного тела. Положительным результатом работ является выявление новых рудных тел в процессе, оценку которых предстоит выполнить в 2026 году. Также в 2026 году планируется завершить подготовку ТЭО постоянных разведочных кондиций по новым ресурсам.

На месторождении Кулюкли проводились поисковые работы на рудных зонах Восточная и Промежуточная путем проходки поверхностных горных выработок. Работы планируется продолжить в 2026 году.

На месторождении Левобережное пройдено 5 км колонкового бурения с целью сгущения разведочной сети и повышения категориальности ресурсов.

Приоритетные задачи на 2026 год

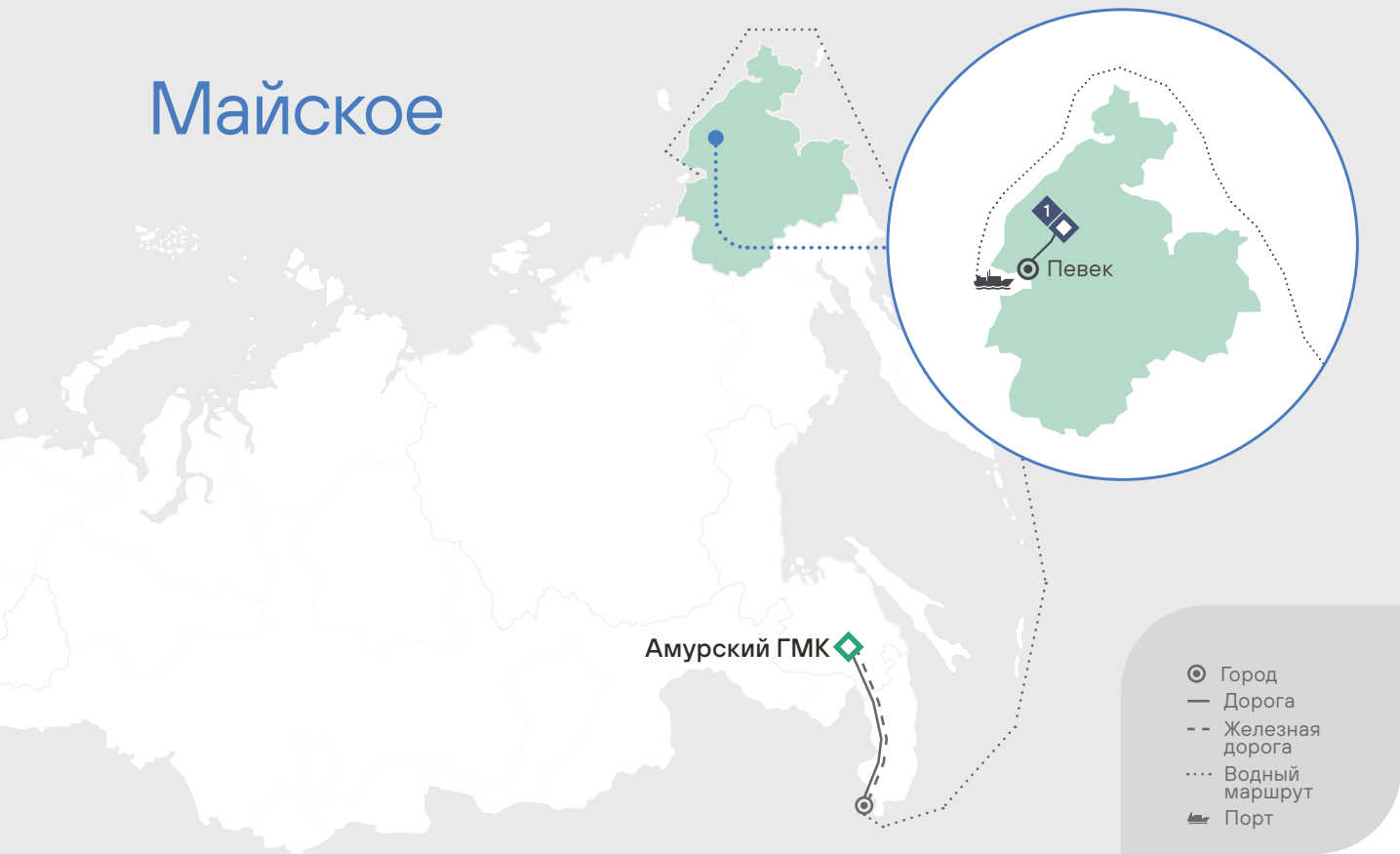
- Начало открытых горных работ на месторождении Левобережное.
- Реализация программы разведочных работ на рудной зоне Лариса с последующей оценкой участков для ведения горных работ.
- Ввод в эксплуатацию третьей очереди штабеля кучного выщелачивания.
- Ввод в эксплуатацию комплекса обезвреживания технологических растворов.

Операционные показатели за 2025 год

	2025	2024	Изменение
Безопасность			
LTIFR	–	–	+0%
Добыча			
Вскрыша, млн т	8,2	5,2	+58%
Добыча руды, тыс. т	868	1 650	–47%
Переработка			
Светлое КВ			
Отсыпка руды, тыс. т	1 503	1 501	+0%

Действующие предприятия

Майское



Источники сырья

1 Майское

Переработка

ОФ «Майское» (флотация)

Продажа / Дальнейшая переработка

Концентрат на Амурский ГМК

Концентрат третьим сторонам

Расположение: Чукотский АО

Сотрудники: 1005

Горные работы: подземные

Переработка: 850 тыс. т в год – флотация с последующим автоклавным окислением на Амурском ГМК

Начало производства: 2013 год

Окончание производства: 2047 год



доля в производстве Группы

Информация об активе

«Майское» – единственное предприятие Полиметалла в Чукотском автономном округе. Оно включает подземный рудник, функционирующий с 2010 года, и флотационную фабрику. Месторождение Майское – одно из самых богатых по ресурсам золота в России.

Отличительной чертой предприятия является постоянная модернизация производственного процесса. Месторождение является российским первопроходцем в области освоения аккумуляторного подземного оборудования. В 2022 году на руднике построен конвейерный тракт, соединивший рабочие горизонты с поверхностью, что позволило сократить плечо откатки руды почти в четыре раза и продлить срок жизни месторождения. В 2025 году введен в эксплуатацию бетонно-закладочный комплекс для производства пастовой закладки, обеспечивший переход на слоевую систему отработки месторождения.

Операционные показатели за 2025 год

На Майском объем произведенного золота увеличился по сравнению с предыдущим годом. Результат достигнут за счет переработки богатых блоков руды с повышенными технологическими свойствами.

В течение года активизированы горнопроходческие работы с переходом на слоевую систему разработки для подготовки рудных запасов к добыче. Слойная система отработки месторождения позволяет извлекать руду с максимальным содержанием драгметалла и минимумом потерь. Кроме того, благодаря использованию модернизированной конвейерной системы транспортировки руды производительность подземной добычи повышена на 8% (с 900 тыс. т в 2024 году до 975 тыс. т руды в 2025 году). Подземные горные работы активно проводятся в том числе на VI рудной зоне.

Инновации и эффективность

- Реализация проекта строительства бетонно-закладочного комплекса для производства пастовой закладки. Достижение производительности по добыче руды с использованием слоевой системы разработки 200 тыс. т в год.
- Достижение производительности по добыче руды VI рудной зоны 140 тыс. т в год.
- Строительство пятой очереди хвостохранилища.

Геологоразведка

В ходе детальной разведки на Майском в 2025 году проведены буровые работы в объеме 19 км из подземных горных выработок по I, II, IV, VI рудным зонам. В 2026 году будет продолжено бурение на нижележащие горизонты с целью оконтуривания и вовлечения новых рудных блоков в эксплуатацию.

Приоритетные задачи на 2026 год

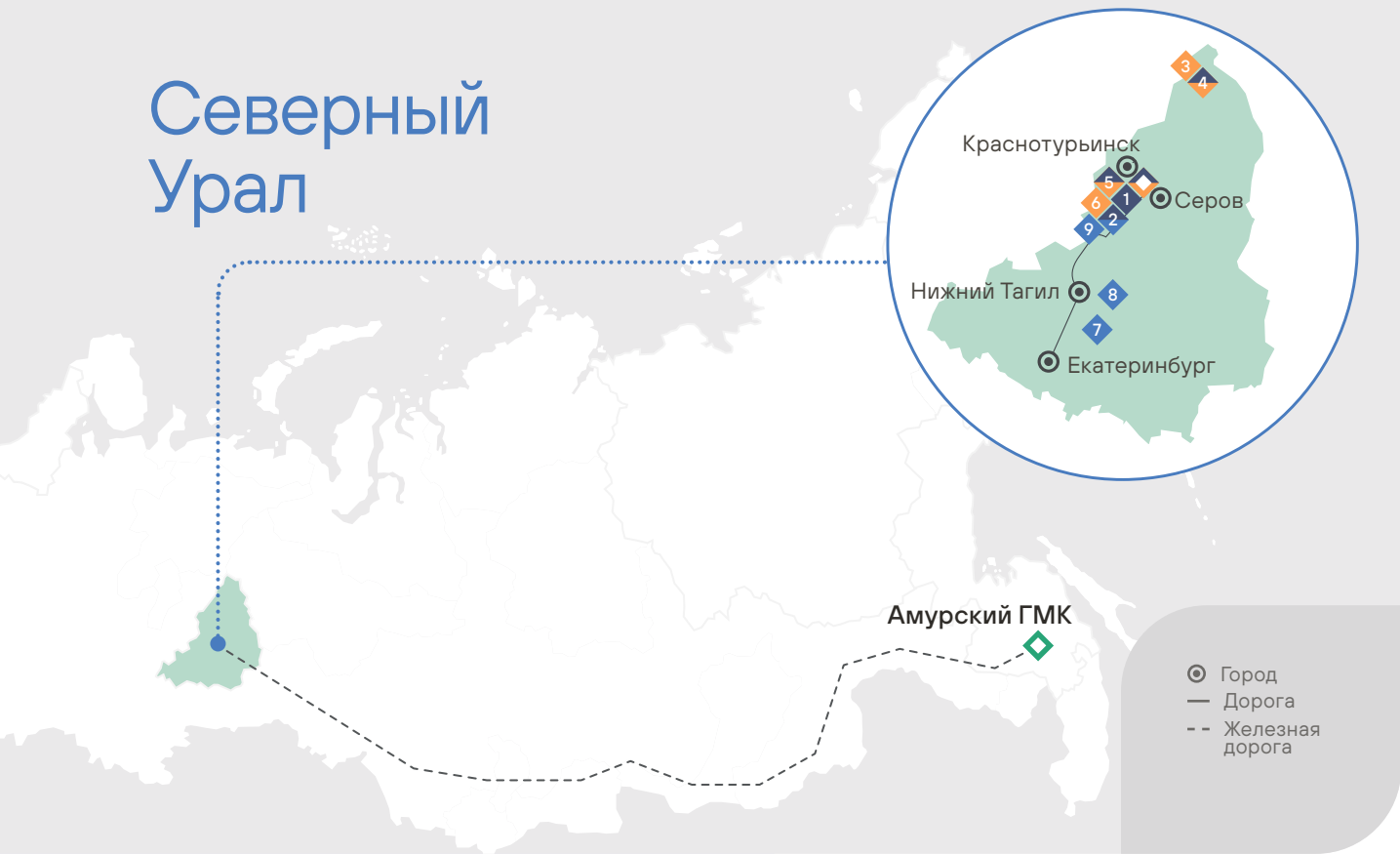
- Внедрение автоматизированного бурения по цифровому проекту.
- Повышение производительности по добыче руды с использованием слоевой системы разработки до 500 тыс. т в год.
- Повышение производительности ЗИФ до 120 т в час.

Операционные показатели за 2025 год

	2025	2024	Изменение
Безопасность			
LTIFR	0,22	0,23	-4%
Добыча			
Горнопроходческие работы, км	26,0	21,6	+20%
Добыча руды, тыс. т	975	900	+8%
Переработка			
ОФ «Майское»			
Переработка руды, тыс. т	981	943	+4%

Действующие предприятия

Северный Урал



Источники сырья

- 1

Воронцовское
- 2

Андрей
- 3

Саумское
- 4

Тамуньер
- 5

Пещерный
- 6

Галкинское

Переработка

- 7

ЗИФ «Воронцовское»
(УВП, кучное
выщелачивание)
- 8

Флотационная
фабрика К-ПМ
(флотация)

Продажа / Дальнейшая переработка

- Сплав доре
- 9

Концентрат
на Амурский ГМК
Концентрат третьим
сторонам

Ключевые проекты геологоразведки 2025 года

- 1

Андрей
- 2

Павловское
- 3

Першинское
- 4

Крутобережный

Расположение: Свердловская область

Сотрудники: 1 472

Горные работы: открытые

Переработка: 1,04 млн т в год – УВП, 560 тыс. т в год – флотация с последующим автоклавным окислением на Амурском ГМК

Начало производства: 2000 год (кучное выщелачивание), 2005 год (УВП), 2023 год (флотация)

Окончание производства: 2033 год



Информация об активе

«Северный Урал» представляет собой крупный промышленный хаб и обеспечивает переработку практически всех видов полиметаллических руд. Флотационная фабрика «Краснотурыинск-Полиметалл» (К-ПМ) – одна из наиболее молодых в Компании – является уникальным производственным гигантом региона. Располагая двумя технологическими линиями, фабрика работает с сырьем разного минералогического состава и выпускает несколько видов концентратов (золотосульфидный, цинковый, медный), что позволяет Полиметаллу реализовывать стратегию расширения портфеля производимых металлов.

Рудная база для питания фабрик включает в себя месторождения Воронцовское, Пещерное, Саумское, Тамуньер и пополнится в 2026 году месторождениями Андрей и Галкинское.

Операционные показатели за 2025 год

Годовое производство золотого эквивалента на предприятиях Северного Урала снизилось год к году. В условиях благоприятной рыночной конъюнктуры Компания в соответствии с производственным планом отдает предпочтение переработке на флотационной фабрике руды Саумского месторождения с более низкими содержаниями и извлечением относительно руды Пещерного для получения медного и цинкового концентратов, диверсифицируя портфель производимых металлов и обеспечивая возможность подготовки запасов Пещерного к дальнейшей добыче. При этом для поддержания экономически приемлемого уровня производства объем переработки руды на фабрике увеличен на 15%. По технологии УВП на фоне благоприятной ситуации со стоимостью металлов на мировом рынке и завершения отработки богатых руд Западного участка в переработку также вовлекались складские запасы руды с более низкими содержаниями. По толлинговой схеме переработки получен существенный прирост золота в концентрате.

Динамика горных работ объясняется плановым снижением добычи на Пещерном при одновременном росте объемов вскрыши для подготовки запасов месторождения к дальнейшей добыче, а также их завершением на Саумском месторождении. Эффект завершения горных работ на Саумском планируется восполнить за счет старта в 2026 году горных работ на месторождениях Андрей и Галкинское.

Инновации и эффективность

- Модернизация узла загрузки мельницы полусамойзмелчения на ЗИФ УВП.
- Повышение производительности флотационной фабрики до 582 тыс. т в год.
- Ввод в эксплуатацию лабораторного комплекса «МинералЛаб».
- Начало строительства новой ЗИФ вблизи г. Нижняя Салда в рамках реализации крупного инвестиционного проекта «Средний Урал».

- Строительно-монтажные работы для круглогодичной эксплуатации очистных сооружений месторождения Тамуньер.
- Строительство фундамента очистных сооружений второй очереди на месторождении Пещерное и монтаж очистных сооружений на Галкинском.

Геологоразведка

На месторождениях Андрей (Салдинская площадь) и Павловское (Серебрянская площадь) в 2025 году завершено разведочное бурение и повышена категоричность ресурсов. Запасы золота месторождения Андрей поставлены на госбаланс. Запасы месторождения Павловское планируется защитить в ФБУ «ГКЗ» и поставить на госбаланс в 2026 году.

В 2025 году продолжались геолого-разведочные работы на участках Арамашевской группы лицензий. В 2026 году планируется завершить оценочные работы.

На участке Крутобережный в 2026 году будут продолжены поисковые и оценочные буровые работы и начата подготовка ТЭО временных разведочных кондиций.

Приоритетные задачи на 2026 год

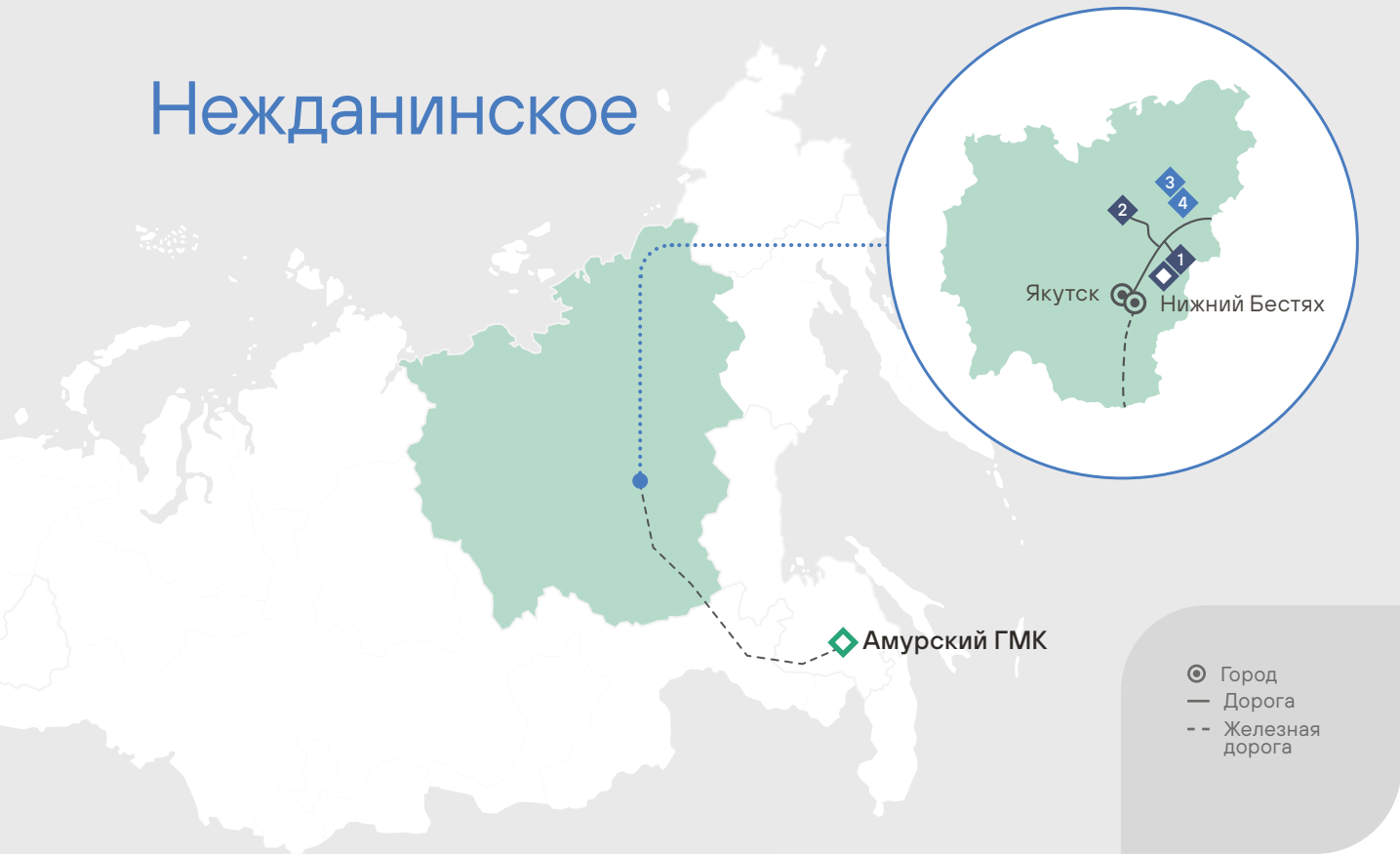
- Начало открытых горных работ на месторождениях Андрей и Галкинское.
- Ввод в эксплуатацию второй очереди очистных сооружений на Пещерном.
- Монтаж и ПНР на автоматической линии пробоподготовки центральной аналитической лаборатории с целью повышения ее производительности.
- Продолжение строительства инфраструктурных объектов на месторождении Маминское.
- Продолжение строительства Салдинской ЗИФ.

Операционные показатели за 2025 год

	2025	2024	Изменение
Безопасность			
LTIFR	0,08	0,26	-69%
Добыча			
Вскрыша, млн т	16,7	15,6	+8%
Добыча руды, тыс. т	933	947	-2%
Переработка			
Воронцовское УВП			
Переработка руды, тыс. т	1 045	1 052	-1%
Флотационная фабрика К-ПМ			
Переработка руды, тыс. т	582	508	+15%

Действующие предприятия

Нежданинское



Источники сырья

- 1 Нежданинское
- 2 Прогноз

Переработка

- ОФ «Нежданинское» (флотация/гравитация)

Продажа / Дальнейшая переработка

- Концентрат на Амурский ГМК

Концентрат третьим сторонам

Ключевые проекты геологоразведки 2025 года

- 3 Хотойдох
- 4 Агылки

Расположение: Республика Саха (Якутия)

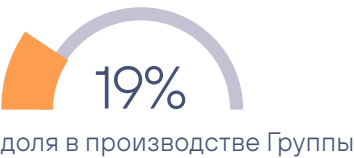
Сотрудники: 1 604

Горные работы: открытые, подземные (с 2033 года)

Переработка: 2,3 млн т в год – флотация / гравитационная сепарация с последующим автоклавным окислением на Амурском ГМК

Начало производства: 2021 год

Окончание производства: 2058 год



Информация об активе

Предприятие объединяет ГОК «Нежданинское» с одноименным золотым месторождением, четвертым по величине в России, и одноименной флотационной фабрикой, а также с месторождением Прогноз – самым крупным российским неразработанным месторождением первичного серебра.

Предприятие функционирует в уникальных географических и климатических условиях. На Нежданинском разрабатывается самый высокогорный карьер Полиметалла – на высоте 1 514 м. Прогноз расположен в одной из самых холодных точек планеты, где проживают люди, – зимой температура опускается до минус 60 °С.

На фабрике производится золотосульфидный, серебряный и серебряно-свинцовый концентраты методом флотационного и гравитационного обогащения. Золотосульфидный и серебряный концентраты направляются для дальнейшей переработки на Амурский ГМК и являются основным источником сырья для линии АГМК-2.

Операционные показатели за 2025 год

Актив продемонстрировал стабильный по сравнению с предыдущим годом производственный результат. В основном он обеспечивается выпуском концентрата на фабрике Нежданинского с его последующим частичным доизвлечением в слитки на Амурском ГМК. Производство в рамках данной производственной цепочки в целом сопоставимо с объемом предыдущего года. Постепенный подбор оптимальных параметров доизвлечения на УГМ-2 Амурского ГМК золота из кека Нежданинского с участка интенсивного цианирования позволил увеличить выпуск золота в слитках.

В течение года была увеличена производительность ОГР на Нежданинском, включая интенсификацию вскрышных работ, чтобы обеспечить больший объем переработки руды и скомпенсировать таким образом плановое снижение содержаний. На месторождении Прогноз реализован инновационный проект по внедрению технологии XRT (рентгенорадиометрическая сепарация), которая применяется для предварительного обогащения руды непосредственно на руднике. Данная технология позволяет повысить среднее содержание металла в руде, поступающей на переработку, за счет удаления пустой породы на ранней стадии. Часть руды, которая до этого считалась бедной и нерентабельной, теперь экономически целесообразно вовлекать в отработку и переводить в категорию промышленных запасов. Технология позволяет не только снижать операционные затраты на тонну конечного продукта, но и продлевать срок службы месторождения.

Инновации и эффективность

- Завершение строительства второй линии участка XRT на Прогнозе.
- Ввод в эксплуатацию автовесовой.
- Внедрение системы позиционирования «Кобус» для автоматизации работы буровых станков.
- Ввод в эксплуатацию пункта производства компонентов эмульсионных взрывчатых веществ на Нежданинском.
- Строительство пятой карты второй очереди склада кека.

Геологоразведка и ресурсы

В рамках проекта Хотойдох в течение 2025 года проводились горные и буровые работы, опробование, поисковые маршруты, геофизические и лабораторно-аналитические работы. Установлена протяженность дополнительной рудоносной зоны по отношению к основному рудному телу. В 2026 году планируется подготовка участка к проходке подземных горных выработок.

Приоритетные задачи на 2026 год

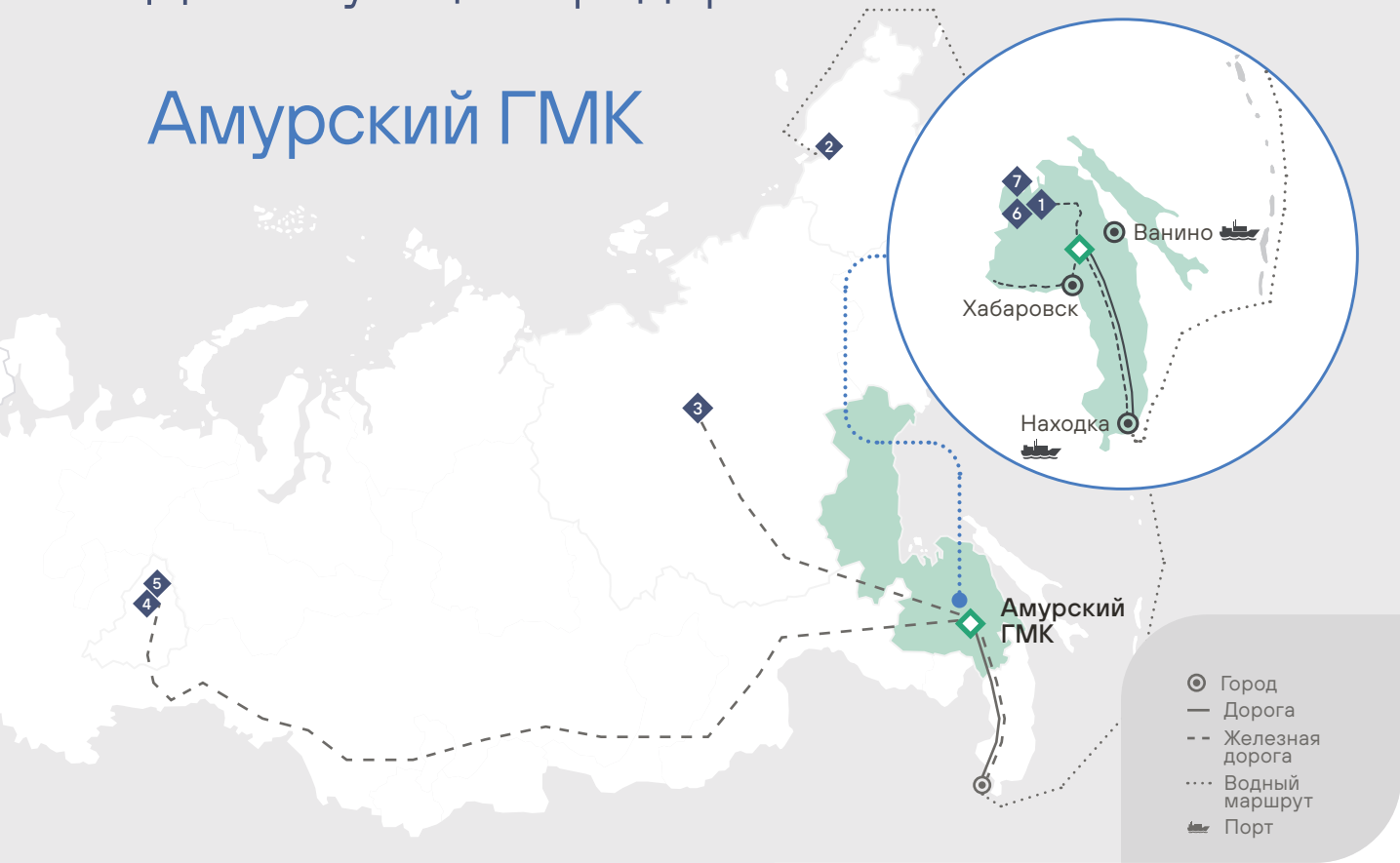
- Реализация проекта по повышению производительности обогатительной фабрики до 2,4 млн т в год.
- Реализация локальных проектов, направленных на оптимизацию производственных процессов на Прогнозе.

Операционные показатели за 2025 год

	2025	2024	Изменение
Безопасность			
LTIFR	0,06	–	+100%
Добыча			
Вскрыша, млн т	21,7	20,4	+6%
Добыча руды, тыс. т	2 761	2 431	+14%
Переработка			
ОФ «Нежданинское»			
Переработка руды, тыс. т	2 352	2 240	+5%

Действующие предприятия

Амурский ГМК



- Источники сырья
- 1 Албазино

2 Майское

3 Нежданинское

4 Пещерный

5 Тамуньер

6 Талгий

7 Кутын

Третьи стороны
- Переработка
- АГМК-1 и АГМК-2 (автоклавная переработка)
- Продажа / Дальнейшая переработка
- Сплав доре

Расположение: Хабаровский край

Сотрудники: 1 095

Переработка: высокотемпературное автоклавное окисление с последующим выщелачиванием, цианирование

Начало производства: 2012 год (АГМК-1), 2024 год (АГМК-2)

Мощность актива

375 тыс. т
переработка концентрата (+73%)

Информация об активе

Амурский ГМК – ключевой проект долгосрочной стратегии развития Полиметалла. Это первый в России комплекс автоклавного выщелачивания золотых концентратов из упорных и двойных упорных руд, требующих предварительного окисления сульфидов перед цианированием.

Комплекс состоит из двух автоклавных линий. АГМК-2 введена в эксплуатацию в 2025 году и отличается использованием более совершенного автоклава с возможностью переработки сырья при показателях давления и температуры существенно выше, чем на АГМК-1. Проект запуска АГМК-2 реализован с целью обеспечить 100%-ную переработку двойных упорных руд на базе предприятий Полиметалла.

Операционные показатели за 2025 год

В течение отчетного года в переработку на АГМК-1 вовлекался преимущественно албазинский концентрат, в том числе из упорной руды Кутынского месторождения. Изменение структуры сырья в питании УГМ-1 с ростом объемов концентрата Албазино при одновременном снижении переработки концентрата из богатой руды Пещерного и вовлечении более бедного концентрата из руды Тамуньера с фабрики К-ПМ отразилось на динамике среднего содержания золота в переработке, однако позволило сохранить стабильный объем производства золота в слитках.

С момента запуска АГМК-2 в апреле 2025 года Компания непрерывно ведет работы по настройке и совершенствованию технологических процессов на УИЦ и УГМ-2, подбирая наиболее оптимальные параметры блендирования сырья для максимизации производительности. Основным источником сырья для АГМК-2 является концентрат Нежданинского. На УИЦ в рамках наладочных работ в переработку вовлекается ограниченный объем гравиконцентрата Нежданинского со сниженным содержанием. На УГМ-2 в переработку, помимо флотоконцентрата Нежданинского, дополнительно вовлечены покупные концентраты, концентраты из руд Майского, Албазино, Пещерного и Тамуньера, а также кек с УИЦ с высоким содержанием золота. Пропорции и качественные характеристики сырья дали возможность существенно повысить в 4-м квартале 2025 года извлечение на УГМ-2.

Операционные показатели за 2025 год

	2025	2024	Изменение
Безопасность			
LTIFR	0,43	–	+100%
АГМК-1			
Участок гидрометаллургии – 1			
Переработка собственного сырья			
Переработка концентрата, тыс. т	142	124	+15%
Толлинг			
Переработка концентрата, тыс. т	47	67	-29%
АГМК-2			
Участок интенсивного цианирования			
Переработка концентрата Нежданинского, тыс. т	8	8	-11%
Участок гидрометаллургии – 2			
Переработка собственного сырья			
Переработка концентрата, тыс. т	143	17	+737%
Толлинг			
Переработка концентрата, тыс. т	35	–	+100%

- Инновации и эффективность**
- Официальный запуск второй автоклавной линии.
 - Ввод в эксплуатацию склада кека № 2.
 - Первые поставки собственного известняка с месторождения Амгуньское для использования в технологическом процессе с целью снижения издержек.
 - Увеличение числа рабочих мест на АГМК-2, ориентированных на специалистов технического и инженерного профиля из числа местного населения (рост среднесписочной численности сотрудников предприятия на 28% год к году).
- Приоритетные задачи на 2026 год**
- Продолжение работ по подбору оптимальных параметров извлечения на АГМК-2.
 - Завершение строительства участка кондиционирования пульпы.
 - Завершение строительства участка переработки сплава доре с целью повышения его пробности и снижения издержек на аффинажные услуги.
 - Модернизация энергетической инфраструктуры.
 - Стабилизация работы участка очистки оборотных растворов за счет установки дополнительного оборудования.
 - Строительство второй очереди склада кека № 2.

Охрана труда и промышленная безопасность

Высокая культура безопасности и забота о здоровье работников – наш безусловный приоритет. Мы в ответе за безопасность более 12 тыс. сотрудников, поэтому требуем неукоснительного соблюдения стандартов промышленной безопасности и охраны труда.

0 случаев смертельного травматизма

100% действующих производственных предприятий сертифицировано в соответствии с ISO 45001

МЫ РУКОВОДСТВУЕМСЯ СЛЕДУЮЩИМИ ПРИНЦИПАМИ:
Знаем риски и умеем ими управлять: используем передовые методы и системный подход в управлении производственными рисками, учим и информируем работников – чтобы предотвращать травматизм и причинение ущерба их здоровью, начинаем работу, только если убеждены в безопасности рабочего места.

Работаем по правилам: соблюдаем требования законодательства и международных норм в области здоровья и безопасности и распространяем этот принцип на всех наших партнеров и сотрудников независимо от должностей.

Оцениваем участие каждого: развиваем чувство персональной ответственности, поддерживая инициативы сотрудников, направленные на улучшение условий труда и повышение безопасности работ, обеспечивая возможность каждому участвовать в обсуждении и принятии решений в этой области.

Стремимся быть лучше: постоянно совершенствуем корпоративную систему управления охраной труда и промышленной безопасностью и повышаем ее результативность.

Полиметалл сформировал зрелую и структурированную систему управления охраной труда и промышленной безопасностью, соответствующую современным требованиям. Система действует на всех предприятиях Компании и ежегодно проходит независимый аудит на соответствие стандарту ISO 45001. Она устанавливает жесткие стандарты идентификации риска, обучения технике безопасности, технического обслуживания оборудования, привлечения подрядчиков и готовности к чрезвычайным ситуациям.

- ПРИОРИТЕТЫ**
- **Строгое соблюдение требований законодательства в области охраны труда и промышленной безопасности.**
 - **Культура безопасности, основанная на оценке рисков и вовлеченности сотрудников в деятельность Компании.**
 - **Непрерывное совершенствование управления промышленной безопасностью благодаря применению современных технологий и оборудования.**

ПОКАЗАТЕЛИ УРОВНЯ БЕЗОПАСНОСТИ В 2025 ГОДУ
В 2025 году среди персонала имели место происшествия с временной потерей трудоспособности. Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR) составил 0,13, в основном из-за роста числа легких несчастных случаев среди молодого персонала на фоне увеличения его доли на горных работах и Амурском ГМК. Данная тенденция обусловлена неосторожными действиями молодых специалистов из-за недостатка опыта в оценке рисков при проведении технических работ, при этом уровень травматизма на предприятиях Компании в целом остается ниже среднего показателя по отрасли.

В отношении каждого происшествия приняты меры реагирования, включающие обновление карт риска для соответствующих объектов, разработку дополнительных инструкций для сотрудников.

Показатели травматизма сотрудников	2025	2024
Травмы, всего	15	7
Тяжелые травмы	2	2
Легкие травмы	13	5
LTIFR¹	0,13	0,08
Профессиональные заболевания и проблемы со здоровьем	9	3
Происшествия без последствий	4 021	4 409

ОЦЕНКА И СНИЖЕНИЕ РИСКОВ
Мы придерживаемся подхода «планирование – выполнение – проверка – действие», предписывающего регулярно пересматривать и обновлять перечень рисков, планировать дальнейшие шаги по их снижению. Оценка рисков происходит ежемесячно. Каждый производственный процесс и объект имеют свою карту рисков и план по их снижению, на каждом объекте проводятся проверки безопасности. По итогам 2025 года общее количество проверок составило 7 341. В это число вошли 4 356 индивидуальных проверок, осуществленных руководителями и специалистами предприятий, 344 внутренних аудита и 159 комплексных проверок, а также 2 482 проверки, проведенные среди подрядчиков.

По каждому риску на производственных объектах предпринимаются действия по его снижению, в том числе с применением цифровых технологий. В шахтах и на производственных объектах действуют системы определения местоположения, которые позволяют диспетчерам видеть точное местонахождение каждого сотрудника. Аналогичные диспетчерские системы разработаны для горнодобывающей техники: они содействуют специалистам в контроле выполнения горных работ, отображают информацию о состоянии каждой машины, а также обеспечивают безопасность на дорогах и помогают водителям предотвратить столкновение. Вся буровая техника, задействованная в подземной добыче, оборудована датчиками, которые автоматически прекращают бурение, если рабочий оказывается в опасной зоне. В 2025 году для повышения безопасности ведения открытых горных работ схожими функциями была дополнена автоматизированная система диспетчеризации «Полина», действующая на карьерах Ведуги, Прогноза и Нежданинского. Теперь в веб-интерфейс «Полины» встроен контроль нахождения техники в опасных зонах, что позволяет диспетчеру и водителю самосвала получать своевременные уведомления при попадании в такую зону. В 2026 году систему планируется внедрить на участке Талгий (Албазино).

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С СОТРУДНИКАМИ И КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ
В Компании внедрены механизмы для консультаций и участия сотрудников в разработке, планировании, внедрении и оценке результатов и мероприятий по улучшению ОТиПБ. В кампанию по повышению культуры безопасности входит публикация статей в корпоративной газете (в том числе личных историй), сбор опросных листов, подготовка и распространение видео- и печатных материалов. Она предполагает активное взаимодействие сотрудников на всех уровнях производства в виде соревнований, предложения проектов, денежного награждения и перекрестной проверки безопасности между производственными объектами. В рамках формирования осознанного подхода к безопасности в апреле 2025 года в Полиметалле отметили Всемирный день охраны труда. Комплекс мероприятий включал конкурс «Лидеры безопасности» и проведение «рейдов» благодарности – награждение сотрудников за вклад в развитие охраны труда и промышленной безопасности. Помимо этого были организованы эстафеты и соревнования по СИЗ и творческие состязания на тему ОТиПБ: фотоконкурсы, конкурсы стихов, видеороликов, а также тематические интеллектуальные игры и тренинги по оказанию первой медицинской помощи.

За 2025 год 6 187 сотрудников прошли курсы обязательного обучения по охране труда, организованного как внешними, так и внутренними учебными центрами. Все сотрудники рабочих профессий проходят внутреннее обучение – инструктаж по охране труда на рабочем месте при трудоустройстве и в плановом режиме не реже одного раза в полгода. Мы стараемся обеспечить достаточный уровень подготовки своих работников и необходимые инструменты для непрерывного повышения компетенций в сфере охраны труда. Например, на каждом объекте ежедневно проводятся инструктажи с контролем знаний.

При работе с подрядчиками мы акцентируем внимание на рисках для безопасности и делимся опытом, помогая держать эти риски под контролем, регулярно проверяем работы, сотрудничаем при решении любых проблем и привлекаем к участию в профессиональных конкурсах наравне с нашими сотрудниками. Для подрядчиков также регулярно проводится обучение по принципам идентификации опасностей, оценке рисков, процедурам непрерывного производственного контроля и мониторингу рабочих мест. Требование регулярно выявлять и оценивать опасности и риски включается во все договоры с подрядчиками.

ГГ Привычку уважительного отношения к безопасному труду необходимо выработать с первых дней работы: наблюдать за горной выработкой, ставить противоткатные башмаки для техники, надевать очки и подбородочный ремешок и так далее. Дел на полминуты, а шансов у риска уже не останется».

Вячеслав Петренко,
проходчик УППР № 4, «Серебро Магадана»

Забота о сотрудниках

Полиметалл заботится о благополучии каждого сотрудника, создает комфортные условия труда и открывает широкие возможности для развития внутреннего потенциала, что подтверждено высокими позициями Компании в рейтингах лучших работодателей страны.

12 426

сотрудников

126

часов обучения на сотрудника в год

Лидер

рейтингов лучших работодателей, по версии Forbes (платиновый статус) и РБК (первая группа)

МЫ РУКОВОДСТВУЕМСЯ СЛЕДУЮЩИМИ ПРИНЦИПАМИ:

Равные возможности для построения карьеры, нулевая терпимость к любым формам дискриминации и притеснения, реализация проектов по профессиональному развитию женщин в Компании, обучению местных жителей востребованным на рынке специальностям.

Эффективная система внутреннего кадрового резерва: в 2025 году кадровый резерв увеличился до 426 человек, что на 14% больше показателя предыдущего года. 89 кадровых резервистов получили повышение в должности.

Горизонтальная ротация: сотрудники могут не только профессионально развиваться в рамках «домашнего» региона, но и строить карьеру внутри Компании на других территориях ее присутствия.

Масштабная программа обучения и развития персонала: около 70% сотрудников ежегодно становятся участниками корпоративных обучающих и развивающих программ. Мы создаем уникальный обучающий контент и развиваем собственные корпоративные учебные центры.

Сильная корпоративная культура командных достижений и развитие кросс-функционального взаимодействия внутри Компании.

ПРИОРИТЕТЫ

- **Привлечение, развитие и удержание талантливых сотрудников.**
- **Создание благоприятных условий труда и отдыха, соблюдение прав человека и трудового законодательства.**
- **Обеспечение равных возможностей и социокультурного многообразия.**

ОПЛАТА ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ

Наша система вознаграждения основана на результатах труда с соблюдением принципа «безопасность важнее производительности» и обеспечивает справедливые и равные возможности для профессионального роста. Мы следим за средним уровнем заработной платы в регионах присутствия Компании, чтобы обеспечить сотрудникам аналогичную или более высокую зарплату. Среднемесячный уровень заработной платы в Полиметалле в 2,4 раза выше, чем в среднем по России, и в 1,5 раза выше, чем в горнодобывающей отрасли.

Ежегодно мы проводим индексацию заработной платы с учетом уровня инфляции. В 2025 году в результате плановой индексации в апреле (7%) и дополнительной внеочередной индексации в октябре (5%) уровень заработной платы в Компании вырос на 12%.

Базовые зарплаты мужчин и женщин, выполняющих одинаковые функции, не отличаются. Мы поддерживаем гендерное равенство и создаем условия для работы женщин на руководящих позициях.

Сотрудникам, у которых есть дети, Полиметалл предоставляет дополнительные выплаты в период отпуска по уходу за ребенком сроком до трех лет и частичную компенсацию оплаты детского сада, группы продленного дня и летних лагерей. Для детей до 10 лет включительно предоставляются полисы дополнительного медицинского страхования. Мы компенсируем расходы на проезд в санатории и обратно для работников удаленных предприятий и членов их семей один раз в два года. Сотрудники получают финансовую помощь в случае болезни и в других неотложных ситуациях. Также Компания частично компенсирует работникам расходы на ипотечные взносы и выплачивает дополнительное выходное пособие пенсионерам при увольнении.

Больше половины наших сотрудников работают вахтовым методом, поэтому мы уделяем особое внимание предоставлению комфортных социально-бытовых условий, в том числе с точки зрения гигиены, питания, занятий спортом и организации досуга.

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ

Переподготовка и повышение квалификации сотрудников, обеспечение преемственности и развитие внутреннего экспертного сообщества, а также кросс-функциональное взаимодействие и культура командных достижений позволяют Полиметаллу оставаться технологическим лидером отрасли.

Компания сосредоточена на развитии управленческих, цифровых и профессиональных компетенций, необходимых для эффективного выполнения рабочих задач. В этом нам помогает дистанционная образовательная платформа Полиметалла «Корпоративный университет», которая стала центром знаний и возможностей для сотрудников всех уровней. В 2025 году на платформе прошли обучение 5 580 сотрудников, а количество доступных курсов достигло 429. Для линейных руководителей было разработано 14 новых курсов, посвященных развитию управленческих навыков, современным подходам к постановке задач, контролю их исполнения и организации сменной работы. Каталог программ также пополнили новые курсы по охране труда и промышленной безопасности, экологии, геологии и горному делу. Обновления коснулись и курсов обучения офисным программам, в том числе по работе с данными. Они носят прикладной характер, что позволяет сотрудникам применять полученные знания в ежедневной работе. Доступ к платформе есть также у студентов и преподавателей учебных заведений, с которыми Полиметалл связывают совместные образовательные проекты и активности.

Особую роль в образовательной экосистеме Полиметалла играют корпоративные учебные центры на базе предприятий, которые стали важными площадками для практического обучения. Здесь сотрудники осваивают новые рабочие профессии и повышают квалификацию, что позволяет им сразу же внедрять полученные знания в свою деятельность. В 2025 году 3 814 человек прошли обучение на базе корпоративных центров.

Все сотрудники имеют доступ к корпоративной Базе знаний, содержащей разборы практических примеров реализации инвестиционных проектов, результаты промышленных испытаний и лучшие практики в области операционной эффективности. Такой обмен опытом помогает в поисках путей решения сложных задач, касающихся горной добычи, переработки руд, безопасности и т. д.

Одним из ключевых инструментов профессионального развития остается участие сотрудников в научно-производственной конференции «Территория достижений», объединяющей профессионалов самых разных профилей. С момента проведения первой конференции в ней приняли участие 590 человек. Эффективность мероприятия подтверждается цифрами: 118 разработок (почти 25% от всех представленных идей) уже внедрены в производство.

Научно-производственная конференция (НПК) состоит из четырех секций, которые соответствуют ключевым направлениям деятельности Компании: цифровые технологии, геология, горное дело и обогащение. В 2025 году в финал 15-й НПК прошли 16 проектов (всего для участия в конференции в 2025 году было подано 75 заявок), а абсолютным победителем стал проект информационной системы управления земельным портфелем Компании. Дальнейшая реализация представленной концепции управления земельными ресурсами будет проходить в рамках корпоративного проекта «Прогрессор LAB».

Инициатива «Прогрессор LAB» помогает объединить талантливых сотрудников с разных предприятий Полиметалла в рабочие группы для решения нестандартных задач в области геологоразведки, инженерно-проектных работ, операционной эффективности и аналитики данных. В течение 2025 года в качестве новых участников групповых проектов были зарегистрированы 107 человек и заявлены 24 новые темы. На конец года велась работа по 13 проектам, а в качестве экспертов выступали 45 специалистов.

В 2025 году завершился первый этап конкурса геолого-разведочных проектов «Золотая лихорадка», проводимого уже в шестой раз. Из восьми работ оценочная комиссия пропустила во второй этап четыре проекта, которые потенциально могут пополнить минерально-сырьевую базу Полиметалла. Председатель оценочной комиссии отметил уникальность и свежий взгляд участников на новые виды полезных ископаемых для Компании.

В 2025 году сразу две сотрудницы Полиметалла были отмечены премией «Талантливая женщина в современной индустрии». Лиана Бельтран-Бельская, продюсер медиапроектов дирекции по корпоративным коммуникациям, была награждена дипломом лауреата в номинации «Золотая идея года» за создание документального фильма «Уральская аномалия», посвященного профессии геолога. Призером в номинации «Прорыв года» стала директор дирекции технологий и совместных проектов Ирина Апухтина. Под ее руководством было реализовано несколько важных проектов на стыке геологии, информационных технологий и инноваций, позволивших оптимизировать работу геологической службы Компании и повысить эффективность управления данными.

КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ И ПРЕЕМСТВЕННОСТЬ

Развитие внутреннего кадрового резерва в условиях нехватки квалифицированных кадров на рынке труда остается стратегическим приоритетом в управлении персоналом Компании. Создание внутреннего пула разнородных талантов позволяет формировать команду, которая обеспечит надежность управления процессами, в том числе в ситуации изменений. Особое значение имеют программы подготовки кадров для ключевых управленческих и инженерных позиций.



Забота о сотрудниках (продолжение)

В 2025 году завершилась подготовка участников кадрового резерва, претендующих на пост начальника рудника и заместителя по экономике и финансам. Доля назначений по данным целевым позициям составила 37,5 и 72,7% соответственно. Также стартовала программа подготовки кадровых резервистов для замещения следующих должностей: главный энергетик, главный механик, начальник энергомеханической службы, главный геолог, заместитель главного геолога, начальник отдела капитального строительства и начальник лаборатории.

На конец года в кадровом резерве состояли 426 сотрудников, что на 14% больше предыдущего года, при этом представленность женщин составила 21%. Повышение в должности получили 89 сотрудников из числа кадровых резервистов (на 6% больше, чем в 2024 году).

При зачислении в кадровый резерв участники целевых групп проходят оценку потенциала и уровня развития профессиональных и управленческих компетенций для определения основных зон развития. Оценка проводится по моделям компетенций целевой должности на платформе 1С. К оценке привлекаются эксперты из числа профессионального окружения сотрудника: руководитель, коллеги, подчиненные, другие функциональные эксперты. Результатом оценочных процедур становятся индивидуальные планы обучения, которые разрабатываются кадровыми резервистами совместно с руководителями, наставниками и специалистами по работе с персоналом с акцентом на зоны развития, выявленные по итогам таких оценок. Программы обучения кадрового резерва включают теоретическую подготовку по инженерным дисциплинам, повышение уровня владения специализированными компьютерными программами, изучение корпоративных стандартов и практик и прохождение цикла управленческой подготовки. Обязательным элементом подготовки для участников являются стажировки на предприятиях Компании с разбором применяемых технологий, изучением особенностей производственных процессов и работы технологического оборудования, а также обмен опытом.

В 2025 году на HR-портале был настроен пользовательский сервис как для участников кадрового резерва, так и для потенциальных кандидатов. В разделе «Карьера» можно ознакомиться с информацией о возможных карьерных треках, программах развития и обучения, а также подать заявку на включение в резерв. Получить «живую» консультацию у сертифицированного специалиста сотрудник может через сервис «Карьерный консультант» на корпоративном портале.

Важной частью системы развития персонала является программа менторской поддержки для молодых руководителей и кадровых резервистов, а также служить одним из инструментов повышения. По итогам года из 30 участников менторской программы 11 получили повышение.

Особой популярностью у работников традиционно пользуется конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии». В 2025 году в соревнованиях по 36 рабочим специальностям приняли участие около 1 тыс. сотрудников. Такие конкурсы помогают наиболее квалифицированным работникам получить заслуженное признание их профессиональных навыков, позволяют поделиться лучшими корпоративными практиками и повышают престиж рабочих профессий.

Конкурс среди геологов был приурочен к профессиональному празднику – Дню геолога и был посвящен эпитермальным малосульфидным золоторудным месторождениям. В индивидуальном зачете участники продемонстрировали теоретическую подготовку, отвечая на вопросы, касающиеся как геологии, так и прикладных методик поиска и разведки месторождений.

На командном этапе участники решали практическую задачу: на специальном интерактивном тренажере на основе Datamine необходимо было выполнить комплекс работ по поиску и разведке и моделированию месторождения заданного типа.

Второй год подряд проводился конкурс геолого-разведочных проектов «Рудознатец», объединивший более 120 специалистов в составе 20 команд. Как и в предыдущем году командам, состоящим из геологов, горняков и экономистов, предстояло провести поисковые и разведочные работы на тренажере, смоделировать месторождение, сделать горный проект и оценить рудные запасы, а также провести оценку проекта. В финал прошли четыре команды, верно определившие зашифрованные месторождения.

Мы не допускаем дискриминации ни в какой форме, в том числе по признаку расы, пола, религии, инвалидности и политических убеждений.

Мы обеспечиваем равные возможности для построения карьеры. При открытии вакансии и организации отбора кандидатов четко определяются требования к опыту и квалификации во избежание предвзятости в решении вопросов о найме. Размер вознаграждения устанавливается исключительно на основании профессиональных качеств кандидата.

Полиметалл уделяет особое внимание укреплению здоровья, развитию спорта и популяризации здорового образа жизни среди сотрудников, помогая им соблюсти баланс между рабочими задачами и личными интересами и предоставляя возможности для физической активности и комфортного психологического климата в коллективе.

Компания стремится создавать наилучшие условия для занятий спортом: открываются и ремонтируются спортивные залы на предприятиях, устанавливаются современные тренажеры и гимнастические снаряды, проводятся спортивные соревнования среди сотрудников и различные мероприятия, нацеленные на продвижение принципов здорового образа жизни. На предприятиях проходят спартакиады по хоккею, футболу, баскетболу, настольному теннису, плаванию, многоборью, фитнесу, пауэрлифтингу, пейнтболу, бильярду, дартсу, шахматам и нардам, организуются корпоративные зарядки и просветительские лекции о профилактике заболеваний.

Важное место занимают межрегиональные корпоративные турниры по наиболее популярным среди сотрудников видам спорта. В 2025 году состоялись турниры по волейболу и большому теннису. Участниками корпоративных команд от предприятий Компании выступили представители разных возрастов и профессий.

Для сторонников активного образа жизни на корпоративном портале Компании есть специальный раздел «Спорт в Полиметалле», который помогает сотрудникам сориентироваться, какие корпоративные турниры и другие спортивные события проходят в регионах, как войти в команду своего предприятия и поддержать коллег на соревнованиях.

В корпоративных СМИ регулярно публикуются материалы, посвященные популяризации здорового образа жизни в коллективе Компании: сотрудники предприятий рассказывают о своих спортивных увлечениях и достижениях и активно принимают участие в оздоровительных проектах, как региональных, так и организованных Компанией.

КОММУНИКАЦИИ И ОТКРЫТОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

Система внутренних коммуникаций Компании является мультиканальной и позволяет нам своевременно реагировать на возникающие у сотрудников вопросы. Сотрудники могут отправлять конфиденциальные обращения через корпоративную горячую линию (по телефону или электронной почте), задавать актуальные вопросы на встречах руководства с коллективами. Информация о каналах обратной связи дается при приеме на работу, также ее легко найти в корпоративных СМИ.

В течение 2025 года было получено около 2,5 тыс. обращений, как и в предыдущем году. Они преимущественно касались социально-бытовых условий, оплаты труда и добровольного медицинского страхования, при этом рост числа обращений по вопросам страхования был связан с обновлением условий корпоративной программы ДМС. Работа с обращениями была автоматизирована за счет запуска нового сервиса – журнала обратной связи, доступ к которому имеют руководители предприятий. Журнал позволяет оперативно ознакомиться

с вопросами сотрудников, что делает прием обращений и их дальнейшую обработку более эффективными.

Наиболее востребованным форматом взаимодействия, как и прежде, остаются встречи с коллективами, проводимые на регулярной основе с вовлечением ключевых руководителей и участием всех подразделений предприятий. В 2025 году было проведено более 300 таких встреч. Помимо этого, в течение года были организованы две прямые линии с топ-менеджментом Компании.

Ключевым исследованием 2025 года стало анкетирование для оценки вовлеченности персонала, проводимое раз в два года. В контур исследования вошли 18 предприятий Компании, а общее количество опрошенных достигло 9 797 человек (77% всех сотрудников Компании). Полученные в результате опроса данные помогли выявить области, требующие улучшений, и сформировать план корректирующих мероприятий на 2026 год. В течение года также проводились отдельные опросы, посвященные ключевым аспектам рабочей среды: условиям труда, организации питания и эффективности межфункционального взаимодействия.

В 2025 году на Амурском ГМК, Кутыне и Албазино были проведены опросы для оценки и повышения качества подбора персонала. В них приняли участие рекрутеры, линейные руководители, иницирующие поиск новых кадров, и недавно пришедшие сотрудники в адаптационном периоде до года. В 2026 году исследование процесса рекрутинга будет проведено и на других предприятиях Компании.

Основным капиталом Компании являются наши сотрудники. Их энергия, целеустремленность, профессионализм и настойчивость позволяют Полиметаллу быть успешным. Одна из наших первоочередных задач – обеспечение оптимальной атмосферы для работы. Безопасной и удобной».

Дмитрий Разумов, заместитель генерального директора по персоналу



Социальное партнерство с регионами

Мы стремимся оказывать положительное воздействие на социальное и экономическое развитие регионов присутствия и выстраивать конструктивные взаимоотношения со всеми заинтересованными сторонами.

1,3 млрд руб.
социальных инвестиций

38
соглашений о социально-экономическом сотрудничестве

476
обращений от местных сообществ получено и рассмотрено

ПРИОРИТЕТЫ

- Отсутствие конфликтов
- Конструктивные отношения с местными сообществами
- Поддержание уровня социальных инвестиций

Мы реализуем социальную политику на основе долгосрочных соглашений о социальном партнерстве с местными органами власти. На конец 2025 года действовало 38 таких соглашений. В 2025 году сумма инвестиций в социальные проекты составила 1,3 млрд руб. Полиметалл финансирует приоритетные для местных сообществ направления – от здравоохранения до культурного развития, включая развитие инфраструктуры и создание условий для занятий спортом.

Всего в рамках социальных и благотворительных программ реализованы 472 проекта. Основными направлениями стали: инфраструктура и благоустройство (55%), образование (18%) и спорт (10%).

ДИАЛОГ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ

Мы поддерживаем непрерывный диалог с местными сообществами, чтобы получать информацию об актуальных потребностях и планировать социальные проекты, наиболее востребованные заинтересованными сторонами.

Мы регулярно проводим общественные слушания, встречи и другие коммуникационные мероприятия с представителями местных сообществ, организуем анкетирование и опросы для изучения мнения заинтересованных сторон о социальной деятельности Компании. В 2025 году в опросах приняли участие 876 человек, мы провели 58 встреч, в том числе 6 общественных слушаний и организовали 27 посещений производственных площадок.

В 2025 году мы получили 476 обращений от представителей местных сообществ. Главными темами запросов стали социальная поддержка и благотворительность, развитие образования, организация спортивных и культурно-массовых мероприятий. От социальных партнеров и местных сообществ в адрес Компании было направлено 130 благодарностей за реализацию социальной политики на территориях деятельности.

КОРЕННЫЕ НАРОДЫ

Мы уделяем пристальное внимание соблюдению прав коренных малочисленных народов Севера (КМНС).

Более 25 лет мы плодотворно сотрудничаем с представителями ассоциаций КМНС, родовыми общинами и оленеводческими бригадами. Сегодня Компания взаимодействует с КМНС в пяти регионах России: на Чукотке, в Хабаровском крае, Республике Саха (Якутия), Магаданской и Свердловской областях, где реализуются программы по сохранению культуры, языка и традиционного образа жизни местного населения. Компания оказывает поддержку сохранению оленеводства и традиционных промыслов КМНС.

Мы придаем большое значение обратной связи и проводим регулярные встречи и консультации с представителями коренных малочисленных народов. Во всех регионах деятельности Компании отлажен механизм подачи и рассмотрения обращений.

В 2025 году у нас не возникло ни одной конфликтной ситуации, связанной с землями и объектами, представляющими историческую или культурную ценность для местного населения.

Социальные проекты компании на территориях присутствия

Количество проектов	Примеры проектов
Инфраструктура и благоустройство населенных пунктов	
56	• Модернизация системы теплоснабжения поселка Омсукчан (Магаданская область) • Реставрация центральной площади поселка Охотск (Хабаровский край) • Ремонт искусственного водоема (пруда) на территории экопарка «Терра Зауралье» в городе Сибее (Республика Башкортостан)
Спорт	
62	• Приобретение оборудования для организации и проведения спортивных мероприятий по сноубордingu (Магаданская область) • Реконструкция трибун центрального стадиона в поселке Хандыга (Республика Саха (Якутия)) • Спонсорство регионального горного марафона «Конжак-2025» (Свердловская область)
Поддержка образования	
90	• Ремонт и оснащение более 40 объектов дошкольного, школьного, дополнительного и специального образования на территориях деятельности Компании • Ремонт и утепление фасадной части здания школы в селе Чумикан (Хабаровский край) • Комплексный ремонт здания Детского эколого-биологического центра «Натуралист» в городе Амурске (Хабаровский край) • Приобретение оборудования для школьной естественно-научной лаборатории в поселке Батагай (Республика Саха (Якутия)) • Приобретение оборудования для образовательных учреждений Северо-Енисейского района (Красноярский край)
Культура	
90	• Комплексный ремонт здания культурно-досугового центра поселка Херпучи (Хабаровский край) • Приобретение светодиодного экрана для Дома культуры города Нижняя Салда (Свердловская область) • Капитальный ремонт помещений для открытия Молодежного центра в поселке Омсукчан (Магаданская область)
Здравоохранение	
14	• Приобретение оборудования для Северо-Енисейской районной больницы (Красноярский край) • Ежегодная финансовая поддержка центральной больницы города Амурска, в том числе для привлечения и сохранения медицинских кадров (Хабаровский край) • Капитальный ремонт кровли корпуса детского оздоровительного лагеря «Ельничный» (Свердловская область)
Поддержка коренных малочисленных народов Севера	
74	• Проведение межрегионального конкурса среди представительниц коренных малочисленных народов Севера «Дюран-2025» (Магаданская область) • Финансовая поддержка поездок представителей коренных малочисленных народов на тематические и национальные конкурсы, мероприятия, праздники в другие регионы страны • Поддержка оленеводческих бригад в районах деятельности Компании на Дальнем Востоке
Благотворительность	
86	• Приобретение реабилитационного оборудования для жителей Северо-Енисейского района с ограниченными возможностями здоровья (Красноярский край) • Адресная помощь для лечения и реабилитации детей с серьезными заболеваниями во всех регионах деятельности • Ежегодные акции помощи семьям в трудной жизненной ситуации, пожилым людям и ветеранам во всех регионах деятельности



Трудоустройство местного населения и развитие профессиональных навыков

Полиметалл предоставляет возможности для трудоустройства местным жителям на всех своих предприятиях. Это не только приносит экономическую выгоду, но и позволяет сформировать собственный кадровый резерв, учитывающий местные приоритеты, культурные особенности и экологический контекст, а также снижает финансовую и экологическую нагрузку, связанную с вахтовым методом работы. В 2025 году, как и годом ранее, доля местных жителей среди сотрудников Компании составляла 97%.

97%
доля местных жителей среди сотрудников

326 студентов
прошли стажировку в 2025 году

Рабочие места, созданные на новых предприятиях, позволяют местным жителям выбирать работу рядом с домом вместо работы вахтовым методом в отдаленных регионах страны.

Компания тесно сотрудничает с учреждениями среднего профессионального и высшего образования, содействуя развитию профессиональных компетенций и предоставляя возможности для дальнейшего трудоустройства на своих предприятиях. Сотрудничество охватывает четыре ключевых направления: популяризацию горно-геологических профессий среди школьников и студентов (профориентацию), сотрудничество с опорными вузами, оказание помощи в развитии материально-технической базы учебных заведений и научно-техническое партнерство в формате научно-производственных конференций. Совместно с учебными заведениями Полиметалл разрабатывает новые образовательные программы подготовки студентов к работе в горнодобывающей отрасли. В 2025 году на стажировку было принято 326 студентов, из них 30% составили женщины (на 2% больше, чем в 2024 году). Из числа студентов, проходивших практику в Компании за последние три года, 51 выпускник принял решение продолжить карьеру в Полиметалле.

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ
В 2025 году Компания существенно обновила подход к взаимодействию со студенческой аудиторией. При разработке нового подхода мы, в частности, опирались на данные опроса студентов, в котором приняли участие более 400 человек из опорных вузов. Это помогло сформировать основные тезисы для позиционирования HR-бренда в молодежной среде, а также разработать студенческий суббренд и концепцию Дней Полиметалла в новом формате.

Профориентационные мероприятия перестали быть просто информационными встречами, теперь они ориентированы на практическую работу, что позволяет глубже познакомиться с профессиями горного профиля и корпоративной культурой организации. В основе нового формата лежат интерактивные механики, вовлекающие участников во взаимодействие: игры, квизы и викторины.

Кроме того, программа включает командную работу, решение реальных профессиональных задач и неформальное общение с сотрудниками Компании. Встречи со старшекурсниками проводились в формате «мирового кафе», что дало возможность обсудить опыт прохождения практики у разных работодателей, а также прояснить карьерные ожидания и профессиональные планы будущих выпускников. Полученная в ходе этих мероприятий обратная связь поможет Полиметаллу укрепить позицию привлекательного работодателя для молодых инженеров.

В 2025 году Дни Полиметалла прошли в ключевых отраслевых вузах. Так, в Тихоокеанском государственном университете мероприятие посетили 300 студентов, в Магаданском политехническом техникуме – 120 студентов. Также встречи состоялись в Северо-Восточном государственном университете (СВГУ), Иркутском национальном исследовательском техническом университете (ИРНИТУ), Институте цветных металлов СФУ и других вузах.

СОТРУДНИЧЕСТВО С ОПОРНЫМИ ВУЗАМИ
Полиметалл выстраивает долгосрочное партнерство с опорными вузами России, чтобы готовить квалифицированные кадры для горнодобывающей отрасли и сокращать разрыв между академическим образованием и реальными производственными задачами.

Компания давно сотрудничает с Санкт-Петербургским горным университетом, а в 2025 году это сотрудничество вышло на новый уровень – академического партнерства. Оно предполагает тесное вовлечение Компании в образовательный процесс через постоянную совместную работу со специализированной кафедрой «Практические

навыки и опыт». Представители Полиметалла и вуза теперь совместно оценивают уровень приобретенных студентами производственных навыков, организуют работу квалификационной комиссии по определению остаточных знаний. Наши представители будут присутствовать на защите дипломных проектов.

Мы активно приглашаем студентов на практику в Компании. У нас выстроена поэтапная система взаимодействия со студентами. Еще до первой практики проводятся учебно-ознакомительные встречи, во время которых студенты могут увидеть производственный цикл в лабораторных условиях, пообщаться с экспертами, задать интересующие вопросы. Это отличный способ понять, чем живет Компания, понять особенности профессии, почувствовать атмосферу. С третьего курса начинается производственная практика: студенты отправляются на предприятия, живут в тех же условиях, что и наши сотрудники, и вместе решают реальные задачи. Будущие маркшейдеры оцифровывают месторождения, обогащатели постигают тонкости технологий обогащения руд – и все это в условиях реального производственного ритма. Преддипломная практика дает возможность собрать данные для выпускной квалификационной работы, глубже разобраться в выбранной теме и получить ценный опыт, который обязательно пригодится на старте карьеры.

Для сотрудников Компании, работающих с практикантами, вводится новый статус – «производственный наставник студентов». С первого дня за студентом закрепляется опытный сотрудник, который помогает влиться в коллектив, отвечает на вопросы, подсказывает, как не упустить важное. С наставником легче войти в команду, быстрее разобраться в задачах и почувствовать себя уверенно на новом месте. Многие студенты после практики говорят, что именно благодаря наставнику смогли по-настоящему понять свою профессию. Во время практики студенты получают и ценный опыт, и достойную оплату.

РАЗВИТИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ
В рамках развития материально-технической базы и углубления научно-технического партнерства при финансовой поддержке Компании в опорных учебных заведениях производятся ремонт, модернизация и оснащение лабораторий, музеев, учебных классов и аудиторий.

В марте 2025 года при поддержке Полиметалла в ИРНИТУ открылась учебно-исследовательская лаборатория «Цифровое моделирование месторождений полезных ископаемых и процессов горных работ». Лаборатория стала центром геоинформационных технологий и учебно-исследовательской деятельности студентов и преподавателей в области горного дела.

В ноябре 2025 года в Северо-Восточном федеральном университете (СВФУ) открылись специализированные аудитории Полиметалла на геолого-разведочном факультете и в Горном институте. Новые учебные лаборатории появились в рамках образовательной программы «Территория ГИС», которая реализуется с 2021 года в партнерстве с ведущими опорными вузами России. Благодаря этому проекту студенты – будущие геологи и горные инженеры – получают доступ к актуальным данным и программным комплексам, которые Компания использует для управления месторождениями. Обучение, которое проводят действующие сотрудники Полиметалла, включает работу с геологическими моделями, картами разведки и данными дистанционного зондирования.

НАУЧНО-ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ КОНФЕРЕНЦИИ
В рамках корпоративной программы по привлечению перспективных и успешных студентов и выпускников Компания приглашает учащихся горных и технических вузов к участию в научно-производственных конференциях, организуемых Полиметаллом для своих сотрудников. По итогам участия лучшие студенты получают приглашение на работу в Компанию. За весь период проведения конференция сформировалась как устойчивая профессиональная площадка, объединяющая специалистов разных направлений. Конференция охватывает ключевые направления деятельности Компании, в том числе цифровые решения, геологию, горное дело и технологии обогащения. Более половины участников в дальнейшем продвинулись по карьерной лестнице, что подтверждает роль конференции как инструмента развития и профессионального роста.

Окружающая среда

Полиметалл придерживается бережного подхода к экосистемам в регионах присутствия Компании и делает все необходимое для планомерного снижения влияния на окружающую среду и сохранения природных ресурсов для будущих поколений.

93%
доля повторно используемой и оборотной воды

58%
доля кека в общем объеме хвостов

0
инцидентов и аварий, повлекших экологический ущерб

ПРИОРИТЕТЫ

- **Повышение энергоэффективности и развитие возобновляемых источников энергии.**
- **Увеличение повторного использования воды и использования оборотной воды.**
- **Повторное использование или переработка отходов, внедрение более безопасной технологии сухого и полусухого складирования хвостов обогащения везде, где это технически возможно.**

СООТВЕТСТВИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОМУ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВУ

Компания осуществляет деятельность на объектах, оказывающих негативное воздействие на окружающую среду, первой категории, отчетность о котором сдается в полном соответствии с законодательством Российской Федерации, без нарушения сроков и формата. Претензий со стороны надзорных органов не зафиксировано.

В 2025 году все предприятия Полиметалла подтвердили соответствие стандартам ISO 45001 и ISO 14001, а также получили комплексные экологические разрешения, удостоверяющие соответствие всем применимым нормам природоохранного законодательства.

Компания регулярно проходит проверку со стороны государственных надзорных органов. В течение 2025 года на двух предприятиях проведены надзорные мероприятия, по результатам которых выявлены незначительные нарушения. Все предписания своевременно выполнены, нарушения устранены.

МЫ РУКОВОДСТВУЕМСЯ СЛЕДУЮЩИМИ ПРИНЦИПАМИ:

Предпочтение превентивным мерам перед компенсационными. На всех предприятиях Полиметалла действует Система экологического менеджмента, которая позволяет своевременно выявлять экологические риски, предотвращать негативное воздействие на воду, почву, воздух и биоразнообразие.

Снижение экологических последствий деятельности Компании на каждом этапе жизненного цикла месторождений. На стадии проектирования мы проводим оценку экологических аспектов с участием всех заинтересованных сторон. После ввода объекта в эксплуатацию специалисты-экологи контролируют воздействие на окружающую среду, а государственные органы, сторонние экспертные организации и внутренние аудиторы регулярно проверяют соблюдение экологического законодательства. Мы заблаговременно планируем все необходимые восстановительные мероприятия, сопутствующие закрытию месторождений по окончании срока их эксплуатации.

Повышение вовлеченности и компетентности сотрудников и подрядчиков в вопросах охраны окружающей среды. На каждом предприятии внедрены целевые показатели в области обучения по теме защиты окружающей среды. В договорах с подрядчиками и поставщиками предусмотрены штрафные санкции за несоблюдение природоохранного законодательства. Мы регулярно проверяем поставщиков на соответствие установленным экологическим требованиям.

Непрерывный диалог с заинтересованными сторонами. Любой человек может выразить обеспокоенность экологическими аспектами нашей деятельности по специальным каналам обратной связи. Все обращения официально регистрируются и рассматриваются экологическими службами. В 2025 году было получено 11 запросов, и на каждый был предоставлен ответ.

ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ

В целях минимизации выбросов пыли на предприятиях используются системы гидроорошения на открытых участках, современные пылеулавливающие установки и пылезащитные экраны. Весь транспорт и горнодобывающее оборудование отвечают стандартам качества. Все котельные установки и обогатительные фабрики Компании оборудованы специальными системами, которые эффективно очищают воздух от твердых примесей и газообразных веществ.

СНИЖЕНИЕ УГЛЕРОДНОГО СЛЕДА И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

Полиметалл активно содействует развитию экологичного энергопотребления, включая использование возобновляемых источников энергии и модернизацию инфраструктуры. В рамках данного

- направления в 2025 году на предприятиях Компании были реализованы следующие мероприятия:
- Албазино подключено к сетевой электроэнергии, благодаря чему прямые выбросы сократились на 18% в течение последних двух месяцев 2025 года. Также введена в эксплуатацию биотопливная щеповая котельная мощностью 15 МВт;
 - введены в эксплуатацию ЛЭП 110 кВ и подстанции на Лунном. Предприятие перешло на использование сетевой электроэнергии;
 - введена в эксплуатацию электрическая котельная для теплоснабжения ГОКа «Лунное», что позволило существенно сократить потребление дизельного топлива;
 - проведена модернизация оборудования распределительного пункта, а также увеличена выработка электроэнергии за счет расширения мощностей солнечной электростанции на Омолоне;
 - автоматизирована работа главного вентиляционного узла и вентиляторов местного проветривания на Майском, что оптимизировало энергопотребление в системе вентиляции;
 - отлажена работа кислородных компрессоров и вакуумных насосов на Амурском ГМК, что снизило энергозатраты на технологические процессы. Также на АГМК-2 удалось достичь существенного снижения прямых выбросов парниковых газов в результате применения технологии рекуперации тепла.

УПРАВЛЕНИЕ ВОДНЫМИ РЕСУРСАМИ

Мы минимизируем водопотребление за счет замкнутого цикла и использования очищенных сточных вод для технологических нужд. Более 93% воды на наших производствах проходит повторную обработку и возвращается в производственный цикл. На всех новых перерабатывающих фабриках мы внедряем замкнутый цикл использования воды.

Особое внимание уделяется очистке воды перед сбросом в водоемы. Мы применяем комплексную систему водообработки, включающую механические, физико-химические и биологические методы очистки. Для предотвращения риска сброса неочищенных вод регулярно проверяется целостность гидроизоляционного слоя в основании хвостохранилищ, уровень воды в прудах-отстойниках и других сооружениях. Наряду с этим мы проводим регулярные лабораторные исследования воды в водоемах выше и ниже по течению, проверяя содержание нитритов, нитратов, аммония, тяжелых металлов, солей и цианидов.

ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ

В процессе добычи полезных ископаемых более 99% образующихся отходов составляют минеральные остатки – вскрышные породы и хвосты обогащения. Компания эффективно управляет этими отходами, применяя их для обратной закладки горных выработок, строительства и ремонта инфраструктуры.

В 2025 году на Майском запущен бетонно-закладочный комплекс для производства пастовой закладки. Он позволяет использовать хвосты обогащения в качестве закладочного материала в подземных рудниках, перейти на слоевую систему

отработки месторождения и минимизировать потери при добыче руды.

Отходы, образующиеся при обогащении руды, можно размещать в виде жидких хвостов или сухого кека. Второй вариант считается более экологичным. При использовании сухого и полусухого способа складирования существенно снижается водопотребление и риск загрязнения грунтовых вод, так как отработанная вода после осушения хвостов возвращается обратно в производственный цикл. Кроме того, сухие отходы классифицируются как неопасные и могут быть повторно использованы. Для защиты грунтовых вод от проникновения загрязняющих веществ все хвостохранилища оснащены современными системами гидроизоляции и оборудованием для сбора и очистки дренажных вод. Особое внимание уделяется техническому контролю: специалисты ежедневно следят за работой трубопроводов, насосного оборудования и за состоянием дамб. Таким образом, мы максимально обеспечиваем безопасность хранения отходов вне зависимости от используемой для этого технологии.

В 2025 году объем отходов по Компании снизился на 2%, в том числе вскрышных – на 3% и хвостов – на 14% на фоне завершения перевода Омсукчанской ЗИФ с наливного на полусухое складирование хвостов. Для полусухого складирования отходов за три года был построен комплекс общей площадью свыше 110 тыс. м², в который входят корпус фильтрации, сгуститель и склады кека. Кек хранят на площадке, поверхность которой изолирована геомембранным покрытием, исключающим проникновение подземных вод. Такое складирование хвостов обеспечивает их влажность на уровне не более 20%, что снижает экологические риски. Первая и вторая площадки готовы, еще одна будет запущена в 2026 году. Дополнительные участки земель для реализации проекта не привлекались: новые склады разместили на площадках ликвидированных хвостохранилищ.

Неминеральные отходы производства, такие как бумага, пластик, металл, проходят отдельный сбор перед утилизацией. При этом пластиковые отходы мы стараемся минимизировать путем повторного использования транспортировочных мешков (биг-бэгов) для концентратов. Твердые бытовые и промышленные отходы утилизируются или размещаются на специальных полигонах под контролем местных властей и государственных органов.

ВОЗМЕЩЕНИЕ БИОЛОГИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ

Полиметалл активно заботится о сохранении природных экосистем и регулярно инвестирует в экологические проекты. В 2025 году Компания вложила 3,4 млрд руб. в природоохранную деятельность и программы восстановления биологических ресурсов. За год было рекультивировано 468 га земель, высажено более 1,2 млн саженцев на площади 618 га. Продолжается восстановление популяции рыб, включая редкие краснокнижные виды: в 2025 году в водоемы было выпущено более 100 тыс. мальков амурского и сибирского осетра, стерляди и чира.



Сокращения и единицы измерения

ISO	International Organization for Standardization – Международная организация по стандартизации
JORC	Joint Ore Reserves Committee – Объединенный комитет по рудным запасам
АГМК-1	первая автоклавная линия
АГМК-2	вторая автоклавная линия
АО	акционерное общество
ГМК	гидрометаллургический комплекс
ГОК	горно-обогатительный комбинат
ЗИФ	золотоизвлекательная фабрика
КВ	кучное выщелачивание
К-ПМ	«Краснотурьинск-Полиметалл»
ЛЭП	линия электропередачи
МПСи	мельница полусамоизмельчения
ОГР	открытые горные работы
ОТиПБ	охрана труда и промышленная безопасность
ОФ	обогатительная фабрика
ПГР	подземные горные работы
ПНР	пусконаладочные работы
ТЭО	технико-экономическое обоснование
УВП	«уголь в пульпе»
УГМ	участок гидрометаллургии
УИЦ	участок интенсивного цианирования
га	гектар
г/т	грамм на тонну
кВт	киловатт
кг	килограмм
км	километр
м	метр
МВт	мегаватт
н/п	не применимо
п. п.	процентный пункт
т	метрическая тонна (1 000 кг)
унция	тройская унция (31,1035 г)
чел.	человек

Термины

Ag Серебро	Pt Платина
Au Золото	Cu Медь
Pd Палладий	Zn Цинк
Pb Свинец	GE Золотой эквивалент

Автоклавная переработка

Метод переработки упорных сульфидных руд. Водная пульпа измельченных упорных руд или концентратов окисляется кислородом при повышенной температуре и давлении. Сульфиды, содержащие золото в виде включений в кристаллическую решетку, окисляются, превращаясь в водорастворимые сульфаты. При этом золото освобождается для дальнейшего выщелачивания цианированием.

Бортовое содержание

Минимально допустимое содержание ценного компонента в руде. Используется при расчете приемлемой экономической эффективности добычи и переработки (используется при расчете рудных запасов).

Вероятные запасы

Экономически возможная к разработке часть выявленных (и в некоторых случаях оцененных) минеральных ресурсов. Достоверность вероятных запасов меньше, чем доказанных, однако достаточна для того, чтобы служить основанием для принятия решения об освоении месторождения.

Вскрышные породы (вскрыша)

Пустая порода, залегающая вблизи или в границах рудного тела (полезного ископаемого), извлекаемая из недр для получения доступа к руде.

Вскрышные работы

Технологический процесс открытых горных работ по выемке и перемещению вскрышных пород (вскрыши).

Выщелачивание

Перевод в раствор одного или нескольких компонентов твердого вещества с помощью растворителя.

Выявленные ресурсы

Часть предварительно разведанных ресурсов, в которой тоннаж руды, средние содержания и объем металла в руде оценены на разумном уровне достоверности. Оценка базируется на результатах опробования обнажений, канав, шурфов, подземных выработок и буровых скважин, пройденных по разреженной сети. Разведочные пересечения расположены бессистемно или по редкой сети, что не позволяет подтвердить геологическую и (или) качественную непрерывность оруденения, но достаточно близко для того, чтобы предположить наличие непрерывности.

Геологоразведка (геолого-разведочные работы)

Совокупность исследований и работ, осуществляемых с целью выявления и оценки запасов полезных ископаемых. Включает в себя сбор и анализ проб, геологические, геофизические, геохимические исследования, а также различные виды поисковых работ и съемки.

Доказанные запасы

Экономически извлекаемая часть оцененных минеральных ресурсов; оценка минерального потенциала месторождения, имеющая наибольшую достоверность. Тип оруденения либо иные факторы могут приводить к тому, что на некоторых месторождениях запасы не могут быть отнесены к категории доказанных.

Доре (сплав доре)

Один из видов конечной продукции, производимой на золотом/серебряном руднике. Сплав содержит 90% золота или серебра и 10% примесей.

Извлечение, коэффициент извлечения

Процентное отношение содержания ценного металла в конечном или промежуточном продукте металлургической обработки руды к содержанию металла в исходной руде.

Карьер

Рудник, который полностью располагается на поверхности.

Кодекс JORC

Австралазийский кодекс отчетности о результатах геолого-разведочных работ, минеральных ресурсах и рудных запасах твердых полезных ископаемых Объединенного комитета по рудным запасам (JORC).

Концентрат

Промежуточный продукт минеральной переработки сырья (путем флотации или гравитации) с высоким содержанием ценного металла. Для получения чистого металла или других веществ из концентрата необходима его дальнейшая переработка.

Кучное выщелачивание (КВ)

Процесс получения драгоценных металлов за счет орошения подготовленных штабелей дробленой руды цианидсодержащими выщелачивающими растворами с последующим осаждением металлов из насыщенных растворов на активированный уголь или цинковую пыль.

Метод Меррилла – Кроу

Метод извлечения драгоценных металлов из насыщенных растворов, полученных в результате цианидного выщелачивания руды. Заключается в использовании цинковой пыли для осаждения драгоценных металлов из раствора, из которого предварительно с использованием вакуума удален растворенный кислород.

Минеральные ресурсы

Объемы полезных ископаемых, оцененные по их состоянию в недрах, без учета потерь и разубоживания минерального сырья, неизбежных при их добыче. Ресурсы

характеризуются различной рентабельностью их извлечения, переработки и использования. На рентабельности отражаются местоположение месторождения, его размеры, концентрация полезных ископаемых и их технологические свойства, сложность геологических условий разработки и другие природные и технико-экономические факторы. По степени изученности геологические ресурсы разделяют на предполагаемые, выявленные и оцененные.

Обогащенная руда

Руда, прошедшая переработку на обогатительной фабрике.

Окисленная руда

Руда, возникшая в результате частичного или полного окисления минералов и вмещающей породы. Физические и химические свойства окисленной руды определяют выбор метода ее переработки.

Оруденение

Присутствие в горной породе рудных материалов, независимо от их содержания и характера распределения и необязательно в количестве, необходимом для промышленной добычи. Состоит из рудных минералов и вмещающей породы.

Оцененные ресурсы

Часть ресурсов, в которой количество руды, параметры и морфология рудных тел, качество, состав и свойства руд определены с высокой достоверностью. Оценка базируется на результатах разведки, включающей данные опробования обнажений, канав, шурфов, подземных выработок и буровых скважин. Месторождение и рудные тела в геологических моделях оконтурены надежно.

Полусухое складирование хвостов

Размещение отфильтрованных отходов для длительного хранения на специально подготовленную площадку – «сухой» полигон. Значительно снижает риск разрушения дамбы, сводит к минимуму возможные негативные последствия аварий, предотвращает утечку пульпы.

Предполагаемые ресурсы

Часть ресурсов, в которой тоннаж руды, средние содержания и объемы металлов в руде оценены с низким уровнем достоверности. Оценка базируется на данных геологических наблюдений, на недостаточной по полноте и надежности информации, собранной надлежащими методами путем опробования обнажений, канав, шурфов, подземных выработок и буровых скважин, пройденных без системной сети.

Разубоживание

Потеря качества полезного ископаемого от снижения содержания полезного компонента при добыче по сравнению с его содержанием в балансовых запасах. При прочих равных условиях чем больше разубоживание, тем ниже содержание полезного компонента в добытой руде.



Глоссарий (продолжение)

Рекультивация земель

Комплекс работ по экологическому и экономическому восстановлению земель после завершения добычи и (или) переработки минерального сырья.

Руда

Вид полезных ископаемых, природное минеральное образование, содержащее соединения полезных компонентов (минералов, металлов) в концентрациях, делающих их извлечение экономически целесообразным.

Рудное тело

Ограниченное со всех сторон естественное скопление руды.

Рудные запасы

Часть оцененных или выявленных ресурсов, экономическая рентабельность отработки которых, с учетом потерь и разубоживания при добыче, доказана. При составлении необходимого технико-экономического обоснования проводятся исследования для оценки экономических, правовых, экологических и других факторов, а также маркетинговые исследования, позволяющие сделать вывод о реалистичности проекта. В зависимости от степени достоверности рудные запасы делятся на доказанные и вероятные.

Сгущение буровой сети

Метод разведки на оконтуренном месторождении, при котором плотность бурения увеличивается с целью более точного определения параметров рудного тела.

Содержание (полезного компонента)

Относительное содержание металла или минерала в руде, выраженное в граммах на тонну для драгоценных металлов или в процентах для большинства остальных металлов.

Срок эксплуатации (месторождения)

Промежуток времени, в течение которого предполагается извлечение рудных запасов.

«Уголь в пульпе» (УВП)

Метод извлечения золота и серебра из цианистых растворов, при котором пульпа, содержащая золото и серебро, подвергается выщелачиванию цианидами сначала без активированного угля, а затем с его добавлением. Адсорбция золота на гранулах активированного угля начинается только после предварительного выщелачивания.

«Уголь в щелочи»

Метод извлечения золота и серебра из измельченной руды одновременно выщелачиванием и адсорбцией драгоценных металлов на гранулах сорбента (активированного угля).

Упорная руда (упорное золото)

Характеристика золотоносной руды, обозначающая невозможность извлечения из нее золота традиционным цианированием.

Флотация

Процесс разделения мелких твердых частиц, основанный на различии в их смачиваемости водой. Ценные частицы всплывают (флотируют) на поверхность и образуют пенный минерализованный слой, который собирают для последующей переработки.

Хвосты

Отходы процессов обогащения полезных ископаемых, в которых содержание ценного компонента ниже, чем в исходном сырье, и его извлечение, как правило, не считается экономически целесообразным.

Цементат

Промежуточный продукт переработки минералов с использованием процесса Меррилла – Кроу. Обычно содержит высокий процент серебра и (или) золота.

Контакты

АО «Полиметалл»

Проспект Народного Ополчения, 2,
Санкт-Петербург, 198216,
Российская Федерация
+7 812 334 36 66
+7 812 677 43 25

Контакты в регионах

Красноярский филиал
+7 391 223 77 15

Магаданский филиал
+7 4132 69 75 00

Якутский филиал
+7 4112 26 31 90

Уральский филиал
+7 343 379 27 83

Хабаровский филиал
+7 4212 41 39 90

Контакты для СМИ

Андрей Абашин,
директор по корпоративным
коммуникациям
+7 812 677 43 25





АО «Полиметалл»

Проспект Народного Ополчения, 2,
Санкт-Петербург, 198216,
Российская Федерация
+7 812 334 36 66
+7 812 677 43 25